



Governo do Estado de Pernambuco  
Secretaria de Educação e Esportes  
Conselho Estadual de Educação

INTERESSADA: AUTARQUIA EDUCACIONAL DO ARARIPE (AEDA) /  
FACULDADE DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS DE  
ARARIPINA (FACISA)  
ASSUNTO: AUTORIZAÇÃO DO CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM  
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS  
RELATORA: CONSELHEIRA SHIRLEY CRISTINA LACERDA MALTA  
PROCESSO Nº 146/2018

*Publicado no DOE de 05/12/2019 pela  
Portaria SEE nº 6564/2019, de 04/12/2019  
APROVADO PELO PLENÁRIO EM 25/11/2019.*

**PARECER CEE/PE Nº 146/2019-CES**

## **1 RELATÓRIO**

A Autarquia Educacional do Araripe (AEDA), inscrita no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) sob o nº 11.469.541/0001-80, mantenedora da Faculdade de Ciências Humanas de Araripina (FACISA), por meio do Ofício nº 097/2018, datado de 29 de agosto de 2018, apresentou a este Conselho Estadual de Educação solicitação de Autorização do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos a ser oferecido pela mantida.

O pedido foi instruído com a documentação abaixo descrita, conforme Resolução CEE/PE nº 01/2017:

- Ofício dirigido ao Presidente do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco (CEE/PE) com encaminhamento e pedido;
- Atos de Criação da Mantenedora;
- Estatuta da Mantenedora;
- Projeto de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- Regimento da Instituição;
- Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ);
- Certidão Negativa de Débito para com a Seguridade Social e com o Fundo da Garantia do Tempo de Serviço;
- Certidão de Regularidade Fiscal;
- Identificação dos dirigentes das Instituições Mantenedora e Mantida;
- Indicação de eventuais cursos e programas em funcionamento;
- Alvará de Localização e Funcionamento – validade: 31/12/2019;
- Declaração e descrição, sob as penas da lei, com reconhecimento de firma do representante, de satisfação das exigências de acessibilidade das pessoas deficientes aos espaços e ao processo educacional;
- Projeto de Acessibilidade para os acessos da Instituição;
- Ato de Recredenciamento da FACISA;
- Resultados das avaliações internas da AEDA;
- Projeto Pedagógico do Curso (PPC);
- Relatório da Comissão Própria de Avaliação (CPA) da FACISA;
- Plano de Carreira Docente e Técnico Administrativo;
- Portaria CEE/PE nº 04/2019 que nomeia a Comissão de Verificação *in loco*;
- Relatório da Comissão de Verificação;
- Ofício nº 118/2018 (GDP-AEDA), datado de 06 de novembro de 2018, encaminhando a documentação solicitada.

Esse processo passou por dois relatores no CEE/PE. A primeira distribuição aconteceu em 17 de setembro de 2018, para o Conselheiro Arthur Ribeiro de Senna Filho, tendo o relator constatado, preliminarmente, a regularidade documental do processo, nos termos normativos vigentes e solicitado à Instituição de Ensino Superior (IES), em 10 de setembro de 2018, alguns documentos comprobatórios para continuidade da tramitação do Processo (fl. 372). A IES encaminhou a documentação solicitada, por meio do ofício nº 118/2018 (GDP-AEDA), datado de 06 de novembro de 2018 (fls. 373 a 650). Em 17 de dezembro do mesmo ano, o Conselheiro solicitou a Comissão de Verificação da oferta *in loco*, que foi nomeada pela Portaria CEE/PE nº 04/2019, em 14 de março de 2019 e composta por Aristóteles Silva Veríssimo e Márcio Roberto de Lima Martins como especialistas e Shirley Cristina Lacerda Malta, como representante do CEE/PE. A visita da Comissão foi realizada no dia 03 de abril de 2019 e o relatório foi anexado ao processo em 31 de maio de 2019 (fls. 652 a 660). O processo foi distribuído a esta relatora no dia 11 de novembro de 2019 e o relatório da comissão fundamenta sua análise.

## 2 ANÁLISE

### 2.1 Considerações Gerais

A Autarquia Educacional do Araripe (AEDA), Instituição criada e mantida pela Lei Municipal nº 1368, de 28 de abril de 1975 teve alterada sua denominação para atender às exigências da legislação em vigor, passando a designar-se nos termos de Lei Municipal nº 1492, de 26 de maio de 1980, criada com a finalidade precípua de manter a Faculdade de Formação de Professores de Araripina.

O Decreto Municipal nº 036 de 18 de novembro de 2015 dá legitimidade ao Estatuto da Autarquia Educacional do Araripe e determina como suas tuteladas as seguintes instituições: Faculdade de Formação de Professores de Araripina (FAFOPA), Faculdade de Ciências Agrárias de Araripina (FACIAGRA) e Faculdade de Ciências Humanas e Sociais (FACISA).

Atualmente, além das Faculdades, a Autarquia Educacional do Araripe mantém um Centro de Pesquisa e Extensão Cultural (CEPEC), onde se localiza o Departamento de Pós-Graduação.

A AEDA é uma Instituição Pública da Administração Indireta do Município, e tem como objetivo primordial, criar e manter unidades de ensino de Nível Superior em todas as áreas do conhecimento humano, busca a execução de sua finalidade maior, oferecendo ensino, pesquisa e extensão, sob a égide do princípio de qualidade, visando prover a sociedade da Região do Araripe de profissionais competentes, para contribuir na superação dos desafios presentes na conjuntura social atual de nosso país.

A Instituição oferta 11 (onze) cursos de graduação: Licenciatura em Ciências Biológicas, Licenciatura em Química, Licenciatura em Letras, Licenciatura em Pedagogia, Licenciatura em História, Licenciatura em Matemática, Bacharelado em Administração, Bacharelado em Ciências Contábeis, Bacharelado em Direito, Bacharelado em Engenharia Agrônoma e Tecnólogo em Gestão Ambiental; e 08 (oito) cursos de pós-graduação: Gestão Agroambiental, Controladoria e Finanças, Gestão Pública, Letras, Psicopedagogia Institucional, Educação Infantil, Docência do Ensino Superior e Georreferenciamento de Imóveis Rurais.

A Faculdade de Ciências Humanas e Sociais do Araripe (FACISA), recredenciada pelo Parecer CEE/PE nº 053/2017-CES, com vigência até 03/05/2021, oferta os Cursos de Bacharelado em Direito, em Administração e em Ciências Contábeis, além do Curso de Especialização em Gestão Pública e Controladoria e Finanças (*Lato Sensu*).

O município de Araripina é a maior cidade do Pólo Gesso de Pernambuco, o mais importante do país, responsável por 95% do gesso consumido no Brasil. Apresenta neste contexto, uma maior estabilidade econômica regional, como centro urbano de uma economia estável e dinâmica, nas suas relações comerciais, financeiras e de serviços, dentre os demais sítios urbanos periféricos regionais do Araripe. Portanto um dos objetos de maior relevância para atender toda a demanda de desenvolvimento, tem sido dar maior ênfase e prioridade para um de seus determinantes, a Educação.

## **2.2 Instalações Físicas e Equipamentos**

A Instituição de Ensino Superior (IES) possui sala da direção; sala da presidência; sala de recepção, secretaria e tesouraria; 02 (duas) salas da coordenação de curso; sala coletiva dos professores com banheiro, armários individuais, terminal de computador; local para atendimento ao aluno; laboratório de Informática com 11(once) computadores e internet disponíveis; laboratório de multimídia; sala de videoconferência com capacidade para 50 (cinquenta) pessoas; 10 (dez) banheiros masculinos e femininos para os alunos, sendo 02 (dois) adaptados para pessoas com deficiência; sala da diretoria acadêmica e 28 (vinte e oito) salas de aula com carteiras em bom estado, assim como os demais mobiliários. Há equipamentos de projeção multimídia disponíveis e um auditório com capacidade para aproximadamente 250 pessoas e um amplo salão que antecede o auditório para exposições e pequenos eventos acadêmicos.

Esta relatora esteve na sede da IES, participando da Comissão de Verificação de oferta do curso representando este Conselho, e verificou as seguintes melhorias: nova iluminação em led por todo o Campus; pintura interna e externa em todos os ambientes; amplo estacionamento para discentes e docentes com áreas sinalizadas para pessoas com deficiência; revitalização da praça de convivência dos alunos; espaços específicos com sinalização para atendimento aos alunos do Programa Universidade para Todos em Pernambuco (PROUPE), reforma no Laboratório de Informática com 30 lugares e equipamentos modernos; sala de videoconferência com tratamento acústico; e a sala de professores com banheiros reformados, armários individuais e mesa para trabalho coletivo.

Em relação à acessibilidade do *Campus*, existem rampas com corrimão interligando os blocos do térreo e primeiro andar.

### **2.2.1 Biblioteca e Acervo**

A biblioteca visitada possui mesas para estudo coletivo e individual. O acervo conta com 4 mil exemplares, fica disposto em estantes metálicas, com as obras à vista, devidamente catalogadas, tombado e informatizado, composto por material atualizado, tanto para o uso do corpo docente, quanto para o uso do corpo discente. Parte do acervo é disponibilizado na biblioteca virtual, funcionando com 01(um) bibliotecário, e 05(cinco) auxiliares administrativos de segunda a sexta-feira das 16h às 22h e aos sábados das 10h às 14h, durante os cursos de pós-graduação.

## **2.3 Projeto Pedagógico do Curso**

O Projeto Pedagógico do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos reflete com clareza o perfil do egresso a ser formado pela matriz curricular apresentada a seguir, com uma distribuição equilibrada e consistente nas áreas do conhecimento do curso, em consonância com a legislação vigente, fundamentada na orientação básica explicitada no Decreto Federal nº 2.208/1997, que regulamenta os

dispositivos da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, LDB nº 9.394/97, que define a educação profissional de nível tecnológico correspondente a cursos de Nível Superior na área tecnológica.

O Projeto Pedagógico do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos compreende um conjunto de conhecimentos básicos e profissionalizantes estruturados em 04 (quatro) módulos e a carga horária total de 1.948 horas, sendo 1.516 horas com componentes curriculares teóricos, 192 horas com componentes curriculares práticos e 240 horas com atividades complementares. A integralização mínima do curso é de 02 (dois) anos e máxima de 03 (três) anos.

A Matriz Curricular do Curso é a que segue sob a forma de quadro.

### Quadro 1 – Matriz Curricular

| <b>1º PERÍODO – MÓDULO I: CICLO BÁSICO</b>                    |                              |                              |                            |                |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------|----------------|
| <b>COMPONENTE CURRICULAR</b>                                  | <b>CARGA HORÁRIA TEÓRICA</b> | <b>CARGA HORÁRIA PRÁTICA</b> | <b>CARGA HORÁRIA TOTAL</b> | <b>CRÉDITO</b> |
| Comunicação Empresarial                                       | 60                           | 12                           | 72                         | 4              |
| Empreendedorismo e Novos Negócios                             | 60                           | 12                           | 72                         | 4              |
| Metodologia da Pesquisa Científica                            | 36                           |                              | 36                         | 2              |
| Sociologia Organizacional                                     | 36                           |                              | 36                         | 2              |
| Introdução à Recursos Humanos                                 | 60                           | 12                           | 72                         | 4              |
| Teorias das Organizações                                      | 60                           | 12                           | 72                         | 4              |
| Disciplina Eletiva I (fora do horário noturno)                | 40                           |                              | 40                         | 2              |
| Projeto Integrado Multidisciplinar I                          | 36                           |                              | 36                         | 2              |
| <b>SUBTOTAL</b>                                               | <b>388</b>                   | <b>48</b>                    | <b>436</b>                 | <b>24</b>      |
| Atividades Complementares I                                   | 60                           |                              | 60                         |                |
| <b>TOTAL DO PERÍODO</b>                                       | <b>448</b>                   | <b>48</b>                    | <b>496</b>                 | <b>24</b>      |
| <b>2º PERÍODO – MÓDULO II: GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS I</b>   |                              |                              |                            |                |
| <b>COMPONENTE CURRICULAR</b>                                  | <b>CARGA HORÁRIA TEÓRICA</b> | <b>CARGA HORÁRIA PRÁTICA</b> | <b>CARGA HORÁRIA TOTAL</b> | <b>CRÉDITO</b> |
| Comportamento Organizacional                                  | 60                           | 12                           | 72                         | 4              |
| Administração de Cargos e Carreiras                           | 30                           | 6                            | 36                         | 2              |
| Recrutamento e Seleção de Pessoas                             | 60                           | 12                           | 72                         | 4              |
| Gestão do Desempenho Humano                                   | 30                           | 6                            | 36                         | 2              |
| Programas de Remuneração e Benefícios                         | 60                           | 12                           | 72                         | 4              |
| Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas                      | 60                           | 12                           | 72                         | 4              |
| Disciplina Eletiva II (fora do horário noturno)               | 40                           |                              | 40                         | 2              |
| Projeto Integrado Multidisciplinar II                         | 36                           |                              | 36                         | 2              |
| <b>SUBTOTAL</b>                                               | <b>376</b>                   | <b>60</b>                    | <b>436</b>                 | <b>24</b>      |
| Atividades Complementares II                                  | 60                           |                              | 60                         |                |
| <b>TOTAL DO PERÍODO</b>                                       | <b>436</b>                   | <b>60</b>                    | <b>496</b>                 | <b>24</b>      |
| <b>3º PERÍODO – MÓDULO III: GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS II</b> |                              |                              |                            |                |
| <b>COMPONENTE CURRICULAR</b>                                  | <b>CARGA HORÁRIA TEÓRICA</b> | <b>CARGA HORÁRIA PRÁTICA</b> | <b>CARGA HORÁRIA TOTAL</b> | <b>CRÉDITO</b> |
| Saúde, Higiene e Segurança do Trabalho                        | 60                           | 12                           | 72                         | 4              |
| Auditoria em Recursos Humanos                                 | 30                           | 6                            | 30                         | 2              |
| Legislação Social e Trabalhista                               | 72                           |                              | 72                         | 4              |
| Negociação e Processo Decisório                               | 36                           |                              | 36                         | 2              |

|                                                               |                              |                              |                            |                      |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------|----------------------|
| Gestão das Rotinas de Pessoal                                 | 60                           | 12                           | 72                         | 4                    |
| Poder e Liderança em Recursos Humanos                         | 36                           |                              | 36                         | 2                    |
| Gestão Empresarial                                            | 30                           | 6                            | 30                         | 2                    |
| Disciplina Eletiva III (fora do horário noturno)              | 40                           |                              | 40                         | 2                    |
| Projeto Integrado Multidisciplinar III                        | 36                           |                              | 36                         | 2                    |
| <b>SUBTOTAL</b>                                               | <b>400</b>                   | <b>36</b>                    | <b>436</b>                 | <b>22</b>            |
| Atividades Complementares III                                 | 60                           |                              | 60                         |                      |
| <b>TOTAL DO PERÍODO</b>                                       | <b>460</b>                   | <b>36</b>                    | <b>496</b>                 | <b>22</b>            |
| <b>4º PERÍODO – MÓDULO IV: GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS III</b> |                              |                              |                            |                      |
| <b>COMPONENTE CURRICULAR</b>                                  | <b>CARGA HORÁRIA TEÓRICA</b> | <b>CARGA HORÁRIA PRÁTICA</b> | <b>CARGA HORÁRIA TOTAL</b> | <b>CRÉDITO</b>       |
| Consultoria em Recursos Humanos                               | 48                           | 24                           | 72                         | 4                    |
| Ética e Responsabilidade Socioambiental                       | 36                           |                              | 36                         | 2                    |
| Marketing Corporativo                                         | 36                           |                              | 36                         | 2                    |
| Gestão do Conhecimento                                        | 60                           | 12                           | 72                         | 4                    |
| Relações Trabalhistas e Sindicais                             | 36                           |                              | 36                         | 2                    |
| Sistema de Informações em Recursos Humanos                    | 60                           | 12                           | 72                         | 4                    |
| Disciplina Eletiva IV (fora do horário noturno)               | 40                           |                              | 40                         | 2                    |
| Projeto Integrado Multidisciplinar IV                         | 36                           |                              | 36                         | 2                    |
| <b>SUBTOTAL</b>                                               | <b>352</b>                   | <b>48</b>                    | <b>400</b>                 | <b>22</b>            |
| Atividades Complementares IV                                  | 60                           |                              | 60                         |                      |
| <b>TOTAL DO PERÍODO</b>                                       | <b>412</b>                   | <b>48</b>                    | <b>460</b>                 | <b>22</b>            |
| <b>DISCIPLINAS ELETIVAS</b>                                   |                              |                              |                            |                      |
| <b>COMPONENTE CURRICULAR/DISCIPLINA</b>                       |                              |                              |                            | <b>CARGA HORÁRIA</b> |
| 1 – Contabilidade Gerencial                                   |                              |                              |                            | 40                   |
| 2 – Qualidade de Vida do Trabalhador                          |                              |                              |                            | 40                   |
| 3 - Introdução à Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS)         |                              |                              |                            | 40                   |
| 4 – Planejamento Estratégico                                  |                              |                              |                            | 40                   |
| 5 – Oratória                                                  |                              |                              |                            | 40                   |
| 6 – Segurança do Trabalho                                     |                              |                              |                            | 40                   |
| 7 – Gestão de Recursos Humanos Micro e Pequenas Empresas      |                              |                              |                            | 40                   |
| 8 – Relações Étnico-Raciais e Afro Descendência               |                              |                              |                            | 40                   |
| 9 - Terceirização e Contratos de Mão-de-obra                  |                              |                              |                            | 40                   |
| 10 - Cooperativismo                                           |                              |                              |                            | 40                   |

|                                                           |                      |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>RESUMO E INTEGRALIZAÇÃO DA MATRIZ CURRICULAR</b>       |                      |
| <b>RESUMO</b>                                             | <b>CARGA HORÁRIA</b> |
| CARGA HORÁRIA TOTAL DOS COMPONENTES CURRICULARES TEÓRICOS | 1.516                |
| CARGA HORÁRIA TOTAL DOS COMPONENTES CURRICULARES PRÁTICOS | 192                  |
| <b>TOTAL DA CARGA HORÁRIA (TEÓRICA + PRÁTICA)</b>         | <b>1.600</b>         |
| CARGA HORÁRIA TOTAL DAS ATIVIDADES COMPLEMENTARES         | 240                  |
| <b>CARGA HORÁRIA GERAL DO CURSO</b>                       | <b>1.948</b>         |

Fonte: Projeto Pedagógico do Curso

Em atendimento à legislação para Educação Superior foram inclusos no Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, em caráter optativo: Libras Básica (Decreto Federal nº 5.626/2005) e Educação das Relações Étnico Raciais e para o Ensino da História e Cultura Afro-Brasileira e Africana. E ainda, de forma transversal: Educação das Relações Étnico Raciais e para o Ensino da História e Cultura Afro-Brasileira e Africana

(Resolução CNE/CP nº 1, de 17 de junho de 2004, Lei Federal nº 9.795/1999 e ao Decreto Federal nº 4.281, de 25 de junho de 2002) e Educação em Direitos Humanos (Resolução CNE/CP nº 1, de 30 de maio de 2012).

Os ementários dos componentes curriculares atendem aos objetivos propostos e estão de acordo com as cargas horárias ofertadas, sendo todos atualizados e com bibliografia sugerida condizente.

### **2.3.1 Coordenação e Corpo Docente**

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos será coordenado pelo professor Francisco Hélio de Castro Rocha, com Bacharelado em Administração, Especialização em Docência do Ensino Superior, MBA em Administração e Finanças e MBA em Engenharia de Produção. E vice-coordenado pelo professor Alexandre Barros Fonsêca, com Bacharelado em Ciências Agrárias, Ciências Econômicas e Licenciatura em Ciências Agrárias, Especialização em: Business: Empreendedorismo e Gestão Empresarial e Docência do Ensino Superior, e Mestrado em Administração e Comunicação Rural.

O corpo docente do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos é composto de 09 (nove) professores para ministrarem aulas nos dois primeiros semestres, sendo 01 (um) doutor (11,1%), 05 (cinco) mestres (55,6%) e 03 (três) especialistas (33,3%).

### **2.4 Conclusão da Comissão**

A Comissão de Verificação da oferta do curso, levando em consideração as condições verificadas na visita, é favorável à autorização do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, ofertado pela Autarquia Educacional do Araripe (AEDA)/Faculdade de Ciências Humanas de Araripina (FACISA).

## **3 VOTO**

Por todo o exposto e analisado, somos de parecer e voto favoráveis à autorização do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, na modalidade presencial, ofertado pela Autarquia Educacional do Araripe (AEDA), CNPJ nº 11.469.541/0001-80, mantenedora da Faculdade de Ciências Humanas de Araripina (FACISA), recredenciada pelo Parecer CEE/PE nº 053/2017-CES com vigência até 03/05/2021, na Avenida Florentino Alves Batista, s/n – Centro, Araripina – Pernambuco, com 50 (cinquenta) vagas para cada semestre, totalizando 100 (cem) vagas anuais, funcionando em horário noturno.

É o voto. Comunique-se à interessada.

## **4 CONCLUSÃO DA CÂMARA**

A Câmara de Educação Superior acompanha o Voto da Relatora e encaminha o presente parecer à apreciação do Plenário.

Sala das Sessões, em 18 de novembro de 2019.

MARIA IÊDA NOGUEIRA – Presidente

SHIRLEY CRISTINA LACERDA MALTA – Relatora

ANA ALICE FREIRE AGOSTINHO

MARIA DO SOCORRO RODRIGUES DOS SANTOS

**5 DECISÃO DO PLENÁRIO**

O Plenário do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco decide aprovar o presente Parecer nos termos do Voto da Relatora.

Sala das Sessões Plenárias, em 25 de novembro de 2019.

**Ricardo Chaves Lima**  
**Presidente**