

INTERESSADA: SOCIEDADE CULTURAL E EDUCACIONAL NEVES BATISTA LTDA
EPP/TELEPORT EDUCACIONAL – RECIFE/PE
ASSUNTO: AUTORIZAÇÃO DO CURSO TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS -
EIXO TECNOLÓGICO: GESTÃO E NEGÓCIOS, NA MODALIDADE
DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA – EAD
RELATORA: CONSELHEIRA ANA COELHO VIEIRA SELVA
PROCESSO Nº 249/2014 *Publicado no DOE de 16/12/2016 pela Portaria SEE nº
5630/2016, de 15/12/2016*
PARECER CEE/PE Nº 078/2016-CEB **APROVADO PELO PLENÁRIO EM 08/08/2016**

I – RELATÓRIO:

A Sociedade Cultural e Educacional Neves Batista Ltda. EPP, CNPJ 16.526.012/0001-94, mantenedora da Teleport Educacional solicita ao Conselho Estadual de Educação de Pernambuco-CEE/PE a Autorização do Curso Técnico em Recursos Humanos - Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, na modalidade de Educação a Distância-EAD, localizada na Rua Imperial, 1639, São José, Recife, CEP: 50090-000. Instruem o processo nº 249/2014 os seguintes documentos.

- Cópia do Parecer CEE/PE nº 88/2013 – CEB de Credenciamento da Instituição para a oferta de Educação Profissional Técnica de Nível Médio e Autorização do Curso Técnico em Transações Imobiliárias na modalidade de Educação a Distância-EAD;
- Plano de Curso;
- Comprovação de formação dos docentes e equipe administrativa do curso;
- Registro de Responsabilidade Técnica – RRT, relativo à Rua do Bonfim, 37, Carmo, Olinda;
- Declaração da direção da Escola de que a Instituição atende as condições de acesso aos portadores de necessidades especiais;
- Ofício nº 01/2015, da direção da instituição informando que o polo presencial, inicialmente solicitado para funcionamento na Rua do Bonfim, Olinda, seja substituído pelo Polo Presencial situado na Avenida Guararapes, 154, 8º andar, Santo Antônio, Recife, CEP: 50010-000, em razão da não permissão por parte do IPHAN de colocação de antena parabólica no imóvel situado no sítio histórico de Olinda;
- Modelo de diploma a ser expedido;
- Cópia da planta baixa do polo presencial situado na Av. Guararapes;
- Cópia da Anotação de Responsabilidade Técnica-ART do imóvel situado na Av. Guararapes;
- Relatório da Comissão de Especialistas;
- Comprovante de inscrição e situação cadastral;
- Certidão Negativa de Débitos Fiscais;
- Certidão Positiva com efeitos de negativa de débitos relativos aos tributos federais e à dívida ativa da União;
- Certificado de Regularidade do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço-FGTS-CRF;
- Cópia do contrato de cooperação e parceria entre o Sindimóveis e a Sociedade Cultural e Educacional Neves Batista;

- Termo de convênio entre a instituição e o CIEE – Centro de Integração Empresa Escola de Pernambuco;
- Alvará de Localização e Funcionamento do Polo de Apoio Presencial.

Em 29/12/2014, o processo foi protocolado no CEE/PE sob o nº 249/2014 e enviado a esta relatoria em 26/01/2015, que após análise determinou exigência que foram cumpridas pela instituição em 09/04/2015. Em 20/04/2015, foi enviado à Secretaria Executiva de Educação Profissional-SEEP/PE, sendo protocolado em 22/04/2015, para constituição de Comissão de Especialistas. A Comissão, formada por Morgana Leão da Rocha (Coordenadora) e Dilson Nenésio Nascimento (Especialista Docente), esteve na instituição em 05/11/2015, realizou exigências e enviou relatório para este Conselho em 29/01/2016, com anexos. A instituição complementou as informações solicitadas em 16/05/2016.

II – ANÁLISE:

Da infraestrutura a distância e presencial

A infraestrutura a distância é garantida por meio dos seguintes ambientes: estúdio, sala de tutoria, camarim, sala de operação e corte, sala de produção e coordenação, sala central de logística, data center e data media, com todos os equipamentos necessários.

O endereço do polo presencial indicado pela Teleport Educacional, para apoio às atividades presenciais é o mesmo endereço do Sindimóveis, instituição credenciada para a oferta de cursos técnicos no estado de Pernambuco. A estrutura física desse polo presencial já foi aprovada em pareceres anteriores de autorização de cursos por parte do CEE/PE, atendendo a acessibilidade. O uso do espaço foi garantido por meio de Termo de Parceria, constante no processo.

O polo presencial apresenta laboratório de informática com 20 computadores, com acesso à internet, duas salas de aula com capacidade para 50 estudantes e duas salas para 40 estudantes. As salas de aula da instituição apresentam: quadro branco, TV, ar-condicionado, iluminação artificial. O acervo bibliográfico será disponibilizado no Ambiente Virtual (AVA), sendo constituído por e-books, slides e vídeos relativos às teleaulas. Segundo a comissão existe uma política continuada de atualização do acervo virtual (e-books) pela equipe pedagógica. Há também a disponibilização aos alunos de apostilas para cada módulo, produzidas pela própria instituição, enviadas aos estudantes com antecedência de dois meses do início de cada módulo.

Da autorização

Considerando “a importância do papel do técnico em Recursos Humanos no contexto sócio, político e econômico do país, enquanto um profissional comprometido com os interesses e desafios que emanam da sociedade” e a necessidade de formação pautada na responsabilidade social, ética e justiça, a Teleport Educacional apresenta sua proposta pedagógica para o Curso de Educação Profissional Técnica de Nível Médio em Recursos Humanos na modalidade de Educação a Distância – EAD. Esta modalidade favorece “a troca de experiências entre as realidades das diversas regiões do estado atenuando as limitações relativas à distância e sem prejuízo das competências e bases tecnológicas a serem trabalhadas”.

O sistema utilizado para ambos os cursos é o Sistema de Ensino Presencial Conectado (EPC), que “é uma proposta de educação a distância através de modelo bimodal, composto por aulas presencial-conectadas (via satélite) e aprendizado via web de forma assíncrona”. O estudante participa de: aulas presenciais conectadas, semanalmente, no polo presencial, ofertadas via satélite. Há relacionamento de tempo real com os professores; aula-atividade, realizada após a aula presencial, com conexão do professor para tirar dúvidas e acompanhar as atividades; momentos não presenciais, em que os estudantes realizam trabalhos sobre temas indicados pelo professor. Há

também acompanhamento aos estudantes por tutores, via internet. Em outros momentos, os estudantes também participam de aulas presenciais com mediadores, para prática em laboratório, visita a indústrias, reuniões de grupo e eventos científicos (congressos, simpósios, palestras, etc).

Considerando o relatório da Comissão de Especialistas e os documentos anexados ao processo, observamos no curso:

- quanto aos requisitos de acesso – concomitante ao Ensino Médio para alunos cursando o 2º ano e subsequente ao Ensino Médio, para quem já concluiu esta etapa;
- quanto à forma de acesso – através de processo seletivo, desde que o aluno apresente a documentação exigida;
- quanto ao aproveitamento de conhecimentos e experiências anteriores – segue a legislação vigente;
- a organização modular do Curso Técnico em Recursos Humanos - não apresenta saídas intermediárias. São dez módulos consecutivos, sendo o primeiro de nivelamento com 10h e os demais com 140h, totalizando 1270h. O estágio curricular supervisionado não obrigatório é optativo para o aluno compreendendo 360h, totalizando 1630h. A previsão de integralização do curso é de cerca de dezoito meses;
- carga horária semanal - de 20h/a, distribuída entre teleaula presencial (2h) e aula atividade (2h), atividades não presenciais (14h), participação em chat com professor de estúdio (2h) e disciplinas eletivas e nivelamento, quando houver (aos sábados);
- critérios de avaliação da aprendizagem – serão utilizados SFS – sabe fazer satisfatoriamente, SFO – sabe fazer e orienta, SFA – sabe fazer com ajuda, NSF – não sabe fazer. Os indicadores SFO e SFS serão necessários para progressão, havendo recuperação prevista para os estudantes que não atingiram tais indicadores. Também será exigida para aprovação frequências mínimas de 75% relativas aos momentos presenciais e ao cumprimento das atividades não presenciais ou assíncronas;
- o estágio curricular supervisionado optativo para o aluno será acompanhado pela equipe do polo presencial e pela coordenação central de estágio e empregabilidade da Teleport Educacional, realizado em empresas da região domiciliar do aluno.
- Quantidade de alunos por turma – máximo de 50 alunos.
- a política de remuneração pessoal docente e técnico - envolve professores efetivos, colaboradores e convidados. Os professores efetivos podem ser professor auxiliar, assistente, adjunto ou titular, dependendo da titulação dos mesmos, sendo cada categoria dividida em quatro níveis. Há plano de carreira na instituição, sendo os docentes avaliados por comissão para promoção nos níveis de cada categoria.

A política de remuneração segue o regime da CLT, sendo a carreira composta pelos cargos de professor auxiliar, professor assistente, professor adjunto e professor titular.

A política de qualificação docente e técnica será realizada pela instituição a cada ano letivo. A Instituição incentivará a participação em congressos, palestras, seminários, à realização de cursos, minicursos e oficinas, à leitura e a produção intelectual.

A matriz curricular é apresentada a seguir.

1-Modulo de Nivelamento	C/H	Semanas
Informações sobre o Sistema-Capacitação do Ambiente Virtual de Aprendizagem	10 h	2

2-Módulo de Desenvolvimento Profissional	C/H	Semanas
Marketing Pessoal	20h	1
Gestão da Carreira	60h	3
Português Instrumental	40h	2
ACI: Projeto de Desenvolvimento Profissional	20h	1

140h 7

Carga Horária Virtual (80%): 112h

Carga Horária Presencial (20%): 28h

Totalização: 140h

3-Módulo de Planejamento em Recursos Humanos	C/H	Semanas
Empreendedorismo	40h	2
Planejamento de RH	40h	2
Plano de Carreira	40h	2
ACI: Planejamento das competências necessárias ao profissional de RH	20h	1

140h 7

Carga Horária Virtual (80%): 112h
Carga Horária Presencial (20%): 28h
Totalização: 140h

4-Módulo de Introdução aos Sistemas de RH	C/H	Semanas
Fundamentos de RH	40h	2
Comportamento Organizacional	40h	2
Ética e Responsabilidade Social	40h	2
ACI: Estudo para funções específicas	20h	1

140h 7

Carga Horária Virtual (80%): 112h
Carga Horária Presencial (20%): 28h
Totalização: 140h

5-Módulo de Legislação	C/H	Semanas
Noções em Direito Civil e Administrativo	40h	2
Noções em Direito Trabalhista	40h	2
Código de Defesa do Consumidor	40h	2
ACI: Elaboração de Contratos Comerciais e de Prest. Serviços	20h	1

140h 7

Carga Horária Virtual (80%): 112h
Carga Horária Presencial (20%): 28h
Totalização: 140h

6-Módulo de Processos de Recrutamento e Seleção	C/H	Semanas
Recrutamento e Seleção de Pessoas	40h	2
Treinamento, Desenvolvimento e Educação Corporativa	40h	2
Relações Trabalhistas	40h	2
ACI: Plano de Manutenção, Recompensa, e Monitoramento de Pessoas	20h	1

140h 7

Carga Horária Virtual (80%): 112h
Carga Horária Presencial (20%): 28h
Totalização: 140h

7-Módulo de Técnicas Trabalhistas	C/H	Semanas
Capital Humano	40h	2
Sistema de Informações Gerenciais	40h	2
Saúde e Segurança do Trabalho	40h	2
ACI: Diagnóstico de Técnicas de Trabalho	20h	1

140h 7

Carga Horária Virtual (80%): 112h
Carga Horária Presencial (20%): 28h
Totalização: 140h

8-Módulo de Gestão de Pessoas	C/H	Semanas
Departamento Pessoal	40h	2
Gestão em RH	40h	2
Psicologia Empresarial	40h	2
ACI: Estudos Relacionados ao Departamento Pessoal	20h	1

140h 7

Carga Horária Virtual (80%): 112h
Carga Horária Presencial (20%): 28h
Totalização: 140h

9-Módulo de Tecnologia da Informação e Comunicação	C/H	Semanas
Automação de Escritório	40h	2
Informatização Empresarial (ERP)	40h	2
Gestão de TIC	40h	2
ACI: Configuração de um Sistema ERP para uma Empresa	20h	1

140h 7

Carga Horária Virtual (80%): 112h
Carga Horária Presencial (20%): 28h
Totalização: 140h

10-Módulo de Gerenciamento em Recursos Humanos	C/H	Semanas
Liderança e Motivação	40 h	2
Práticas de Qualidade de Competitividade	40 h	2
Desenvolvimento de Habilidades Gerenciais	40 h	2
ACI: Reflexões à cerca do Desenvolvimento Pessoal e Organizacional	20 h	1

140h 7

Carga Horária Virtual (80%): 112h
Carga Horária Presencial (20%): 28h
Totalização: 140h

A interessada informa que atenderá as Diretrizes Nacionais para Educação em Direitos Humanos, estabelecida na Resolução CNE/CP nº 1/2012, proporcionando ensino de modo transversal em todos os componentes curriculares.

Considerando a natureza específica do curso, educação a distancia, que depende bastante de ferramentas tecnológicas e ainda é bastante inovador para grande parte da população, recomenda-se um acompanhamento rigoroso e sistemático por parte da instituição para que se tenha, efetivamente, uma educação de qualidade.

III – VOTO:

Pelo exposto e analisado, somos de parecer e voto favoráveis à Autorização do Curso Técnico em Recursos Humanos - Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, na modalidade de Educação a Distância-EAD, sem saídas intermediárias, a ser oferecido em polo de apoio de atividades presenciais, localizado na Av. Guararapes, 154, 8º andar, Santo Antônio, Recife, pela Teleport Educacional, mantida pela Sociedade Cultural e Educacional Neves Baptista Ltda. EPP, CNPJ 16.526.012/0001-94, situada na Rua Imperial, 1639, São José, Recife, credenciada pela Portaria SE nº 5983 de 09/09/2013. A autorização será concedida pelo prazo de 06 (seis) anos, contados a partir da publicação da Portaria no Diário Oficial do Estado.

Dê-se ciência à interessada e à Secretaria de Educação de Pernambuco.

IV – CONCLUSÃO DA CÂMARA:

A Câmara de Educação Básica acompanha o Voto da Relatora e encaminha o presente Parecer à apreciação do Plenário.

Sala das Sessões, em 11 de julho de 2016.

MARIA ELIZABETE GOMES RAMOS – Presidente em exercício

ANA COELHO VIEIRA SELVA – Relatora

CLEIDIMAR BARBOSA DOS SANTOS

EDLA DE ARAÚJO LIRA SOARES

MARIA IÊDA NOGUEIRA

RICARDO CHAVES LIMA

V – DECISÃO DO PLENÁRIO:

O Plenário do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco decide aprovar o presente Parecer nos termos do Voto da Relatora.

Sala das Sessões Plenárias, em 08 de agosto de 2016.

Ricardo Chaves Lima
Presidente

SHIRLEY