

INTERESSADO: CENTRO DE ENSINO TÉCNICO GRAU T – CAMARAGIBE/PE
ASSUNTO: AUTORIZAÇÃO DOS CURSOS: TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO, TÉCNICO EM LOGÍSTICA E TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS – EIXO TECNOLÓGICO: GESTÃO E NEGÓCIOS

RELATOR: CONSELHEIRO PEDRO NUNES FILHO
PROCESSO: Nº 236/2013 *Publicado no DOE de 07/06/2014 pela Portaria SEE nº 3235/2014, de 06/06/2014*

PARECER CEE/PE Nº 49/2014-CEB *APROVADO PELO PLENÁRIO EM 26/05/2014*

I - RELATÓRIO:

O Sucesso Cursos Técnicos LTDA - ME, CNPJ nº 17.064.546/0001-09, que tem como nome de fantasia Centro de Ensino Técnico Grau T, é uma Sociedade Empresarial Limitada com endereço na Rua Severino Justino de Oliveira, 715, Bairro Novo do Carmelo – CEP: 54.762-670 – Camaragibe/PE. A entidade empresarial de ensino foi credenciada através da Portaria SE Nº 5981, DOE de 10/09/2013 para ofertar Cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio.

Através do Ofício nº 191/2013, dirigiu-se ao Conselho Estadual de Educação de Pernambuco – CEE/PE para solicitar Autorização dos Cursos: Técnico em Administração, Técnico em Logística e Técnico em Recursos Humanos - Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios.

Instruiu o processo com os documentos relacionados abaixo:

- Ofício nº 191/2013, de 14/10/2013 – dirigido ao Presidente do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco – CEE/PE;
- Cópia do Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica – CNPJ;
- Certidões negativas de débitos para com a Seguridade Social e para com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS;
- Certidão negativa de débitos relativos a tributos federais;
- Regimento interno;
- Proposta pedagógica;
- Laudo Técnico do CREA;
- Plano de curso;
- Modelos dos Diplomas e Certificados.

Em 18/11/2013, o processo foi protocolado na Secretaria Executiva de Educação Profissional – SEEP, sob o nº 24542/2013. Para realização da análise documental e avaliação *in loco* das instalações de ensino, em 13/01/2014, foi constituída, através da Portaria SE nº 302/2014, a Comissão de Especialista, composta dos seguintes membros: Maria Helena Cavalcanti de Sena Borba (Coordenadora da Comissão), Paulo Zimmermann e Carla Martins Pacheco (Especialistas Docentes), cujo relatório encontra-se apenso às fls. 180/186 deste processo.

II – ANÁLISE:

Segundo a Comissão de Especialistas, a Entidade apresentou toda a documentação necessária à autorização dos cursos.

Justificativa - Aduz a requerente que “relação entre educação e trabalho no Brasil vem evidenciando, ao longo do tempo, um desafio e, ao mesmo tempo uma oportunidade para colocar o país num outro patamar de desenvolvimento.” E enfatiza: “a colocação de mão-de-obra tem exigido ações de maior âmbito e que não podem mais ser empreendidas isoladamente.” Destaca ainda que a área de gestão, por se tratar, segundo sua própria natureza, de atividade meio, faz-se presente em todas as atividades econômicas, de modo a apoiar os setores produtivos. Por fim ressalta que Pernambuco vem crescendo acima da média nacional e da regional, o que justifica a necessidade dos cursos projetados.

Objetivo - Os Cursos oferecidos pelo Centro de Ensino Técnico Grau T propõem-se a desenvolver uma formação profissional por competências, habilidades e atitudes, de modo que o aluno seja capaz de enfrentar e responder a situações-problema de forma criativa e inovadora, com autonomia, efetividade e ética, levando-o a exercer as atividades que concorrem para a boa gestão com eficiência, a fim de que se atinjam as metas e resultados colimados.

Requisitos de acesso - O acesso do estudante aos Cursos terá como pré-requisito o fato de ele estar cursando o Ensino Médio ou ser egresso desse mesmo nível de ensino.

Perfil profissional de conclusão - O Centro de Ensino Técnico Grau T tem por finalidade atuar na formação de profissionais capazes de adquirir conhecimentos marcados pela atualidade e inovação, direcionados para a condução e o gerenciamento de atividades administrativas, visão empreendedora e integridade ética e profissional.

Aproveitamento de conhecimentos anteriores - Poderão ser aproveitados conhecimentos e experiências adquiridos em situações de aprendizagem anteriores.

No caso das competências e habilidades adquiridas anteriormente, ocorrerá avaliação por parte da Coordenação de Curso do que foi apresentada a equipe docente.

Avaliação da aprendizagem – Considerar-se-á aprovado e promovido ao período letivo seguinte o aluno que, em cada componente curricular, obtiver aproveitamento escolar igual ou superior a 7,0 (sete) e frequência, às atividades letivas, igual ou superior a 75% da carga horária prevista. Os estudantes que não obtiverem nível de desempenho mínimo para promoção ficarão sujeitos ao regime de recuperação. Considerar-se-á aprovado o estudante que, após o período de estudos de recuperação, tiver obtido, em cada componente curricular, aproveitamento igual ou superior a 6,0 (seis), mantendo-se também o critério de frequência às atividades letivas de, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária prevista.

Biblioteca - A biblioteca do Centro de Ensino Técnico Grau T possui, além do acervo bibliográfico, computadores interligados à internet, dando assim, maior viabilidade ao estudo através dos sites específicos e páginas de pesquisa. O acervo bibliográfico contém pelo menos três volumes de cada título.

Estrutura Física – No térreo, encontram-se as seguintes dependências: Sala da Direção, Secretaria, Sala Administrativa, Sala da Coordenação, Sala dos Professores, Arquivo, Biblioteca, Sala de Atendimento Comercial, Copa com Área de Serviços, dois Banheiros, um masculino e outro feminino para funcionários, três Banheiros masculinos e três femininos para alunos, um Banheiro para portadores de necessidades especiais, um Auditório, um Laboratório de Segurança do Trabalho, um Laboratório de Informática e um Pátio para recreação.

No primeiro andar, existem cinco salas de aula, dois sanitários femininos, um masculino e uma copa.

No segundo andar, funcionam seis salas de aulas teóricas, dois sanitários femininos e um masculino.

O acesso ao 1º e ao 2º andar é feito por escada. À fl 296, a Comissão de Especialistas anexou xérox do projeto de ampliação da sede, onde é prevista uma plataforma elevatória, que foi substituída pelo carro escalador de escadas.

Equipamentos - um retroprojetor, 12 datashows, um televisor, um Video/DVD, 16 quadros brancos e 25 computadores ligados à Rede de Internet.

Corpo docente – Segundo consta no relatório de pessoal docente e de pessoal técnico envolvidos nos cursos, todos os profissionais possuem formação compatível com os conteúdos que ministram e com as funções desempenhadas.

Capacitação - Há um programa de capacitação dos docentes realizado em dezembro de cada ano.

Plano de cargos e salários - O indicador do salário docente é a hora-aula, que partirá de um valor base contemplando os professores graduados, tecnólogos e licenciados, todos com diplomas de cursos superior e/ou técnicos. O Centro de Ensino Técnico Grau T valoriza a formação e titulação acadêmica. No que diz respeito à remuneração docente, o professor pós-graduado tem um acréscimo de 15% na sua hora-aula em relação ao valor base, 35% para o professor com mestrado e 40% para professores doutores.

Diplomas – Os modelos de diplomas estão de acordo com a norma vigente e foram anexados às fls. 47, 103 e 156 do processo.

CURSO TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO

Organização Curricular - O Curso está estruturado em três módulos sem terminalidade, com carga horária de 800 (oitocentas) horas, a serem desenvolvidas no período de até 18 (dezoito) meses. O estágio profissional de 180 (cento e oitenta) horas não é obrigatório. Entretanto o aluno que desejar fazê-lo cumprirá programação nas empresas e será supervisionado por um professor da área e a carga horária acrescida à do curso.

Horários do Curso - Turmas matutinas: das 08h às 12h, turmas vespertinas: das 14h às 18h e turmas noturnas: das 18h30 às 22h30.

As turmas, nos turnos da manhã e da tarde, funcionarão no esquema de 03 (três) dias por semana, a saber: turmas pares - segundas, quartas e sextas; turmas ímpares – terças, quintas e sábados. As turmas pares da noite seguirão o mesmo critério das dos outros dois turnos. As turmas ímpares terão suas aulas do sábado também à tarde.

Matriz Curricular - Carga horária teórico-prática: 800 (oitocentas) horas. Duração da hora/aula: 60 (sessenta) minutos. Estágio supervisionado não obrigatório: 180 (cento e oitenta) horas. Períodos letivos: 03 (três) turnos. Limite de alunos por turma: 40 (quarenta). Duração do curso: 18 (dezoito) meses. Carga horária semanal: 12 (doze) horas.

Matriz Curricular – Curso Técnico em Administração

Módulos	Componentes Curriculares	Carga horária Teórico-Prática
Módulo I Formação Básica e Introdutória	Introdução à Ética	20
	Empreendedorismo	40
	Responsabilidade Socioambiental das Empresas	40
	Informática Aplicada	40
	Português Instrumental	32
	Estatística Básica	40
	Planejamento e Produção	40
	Noções de Logística	20
Carga Horária Total do Módulo I		272

Módulo II Gestão de Pessoas e Suprimentos	Introdução à Administração e Marketing	60
	Noções de Legislação Trabalhista e Previdenciária	32
	Psicologia Aplicada ao RH	36
	Gestão da Qualidade	40
	Cargos, Salários e Benefícios	32
	Recrutamento e Seleção de Pessoal	32
	Administração de Materiais	36
Carga Horária Total do Módulo II		268
Módulo III Gestão Contábil e Financeira	Contabilidade Básica e Gerencial	44
	Contabilidade de Custos	32
	Contabilidade Fiscal / Legislação Tributária	32
	Economia e Mercado	40
	Administração Financeira	36
	Análise de Balanço	40
	Matemática Financeira	36
Carga Horária Total do Módulo III		260
Carga horária Total		800
Conforme disposto na Resolução CNE/CP nº 1/2012, Educação em Direitos Humanos será abordada de forma transversal, tratada interdisciplinarmente por meio de temas relacionados aos Direitos Humanos cabíveis a cada disciplina.		

CURSO TÉCNICO EM LOGÍSTICA

Organização Curricular - O Curso está estruturado em três módulos sem terminalidade, com carga horária de 800 (oitocentas) horas, a serem desenvolvidas no período de até 18 (dezoito) meses. O estágio profissional de 180 (cento e oitenta) horas não é obrigatório. Entretanto o aluno que desejar fazê-lo cumprirá programação nas empresas e será supervisionado por um professor da área.

Horários do Curso - Turmas matutinas: das 08h às 12h, turmas vespertinas: das 14h às 18h e turmas noturnas: das 18h30 às 22h30.

As turmas, nos turnos da manhã e da tarde, funcionarão no esquema de 03 (três) dias por semana, a saber: turmas pares - segundas, quartas e sextas; turmas ímpares – terças, quintas e sábados. As turmas pares da noite seguirão o mesmo critério das dos outros dois turnos. As turmas ímpares terão suas aulas do sábado também à tarde.

Matriz Curricular - Carga horária teórico-prática: 800 (oitocentas) horas. Duração da hora/aula: 60 (sessenta) minutos. Estágio supervisionado não obrigatório: 180 (cento e oitenta) horas. Períodos letivos: 03 (três) turnos. Limite de alunos por turma: 40 (quarenta). Duração do curso: 18 (dezoito) meses. Carga horária semanal: 12 (doze) horas.

Matriz Curricular – Curso Técnico em Logística

Módulos	Componentes Curriculares	Carga horária Teórico-Prática
Módulo I Formação Básica e Introdutória	Introdução à Ética	20
	Empreendedorismo	40
	Responsabilidade Socioambiental das Empresas	40
	Informática Aplicada	40
	Português Instrumental	32
	Estatística Básica	40
	Planejamento e Produção	40
	Noções de Logística	20
Carga Horária Total do Módulo I		272

Módulo II Gestão em Logística	Logística de Mercados / Processos de Suprimentos	44
	Logística Internacional	36
	Gestão de Pessoas	32
	Custos Logísticos	40
	Administração de Materiais	36
	Logística Empresarial	32
	Matemática Financeira	36
	Carga Horária Total do Módulo II	256
Módulo III Gestão em Armazenamento, Transporte e Distribuição	Gestão em Armazenamento, Transporte e Distribuição	60
	Tecnologia e Automação em Logística	32
	Logística Reversa	32
	Gestão de Estoques	40
	Higiene e Segurança do Trabalho	32
	Legislação Aplicada	36
	Gestão da Qualidade	40
	Carga Horária Total do Módulo III	272
Carga horária Total		800
Conforme disposto na Resolução CNE/CP nº 1/2012, a Educação em Direitos Humanos será abordada de forma transversal, tratada interdisciplinarmente por meio de temas relacionados aos Direitos Humanos cabíveis a cada disciplina.		

CURSO TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS

Organização Curricular - O Curso está estruturado em 03 (três) módulos sem terminalidade, com carga horária de 800 (oitocentas) horas, a serem desenvolvidas no período de até 18 (dezoito) meses. O estágio profissional de 180 (cento e oitenta) horas não é obrigatório. Entretanto o aluno que desejar fazê-lo cumprirá programação nas empresas e será supervisionado por um professor da área.

Horários do Curso - Turmas matutinas: das 08h às 12h, turmas vespertinas: das 14h às 18h e turmas noturnas: das 18h30 às 22h30.

As turmas, nos turnos da manhã e da tarde, funcionarão no esquema de 03 (três) dias por semana, a saber: turmas pares - segundas, quartas e sextas; turmas ímpares – terças, quintas e sábados. As turmas pares da noite seguirão o mesmo critério das dos outros dois turnos. As turmas ímpares terão suas aulas do sábado também à tarde.

Matriz Curricular - Carga horária teórico-prática: 800 (oitocentas) horas. Duração da hora/aula: 60 (sessenta) minutos. Estágio supervisionado não obrigatório: 180 (cento e oitenta) horas. Períodos letivos: 03 (três) turnos. Limite de alunos por turma: 40 (quarenta). Duração do curso: 18 (dezoito) meses. Carga horária semanal: 12 (doze) horas.

Matriz Curricular – Curso Técnico em Recursos Humanos

Módulo I Formação Básica e Introdutória	Componente Curricular	Carga Horária
	Introdução à Ética	20
	Empreendedorismo	40
	Gerência e Desenvolvimento de Pessoas	32
	Português Instrumental	32
	Processos de Motivação e Liderança	32
	Contabilidade Básica	40
	Informática Aplicada	40
	Matemática Financeira	36
	Carga Horária Total do Módulo I	272

Módulo II Gestão de Recursos Humanos	Componente Curricular	Carga Horária
	Psicologia Aplicada ao RH	40
	Legislação Trabalhista e Previdenciária	40
	Gestão de Recrutamento e Seleção	36
	Gestão de Desempenho e Avaliação	40
	Gestão de Cargos, Salários e Benefícios	40
	Gestão de Planos de Carreira	36
	Rotinas de Pessoal e Cálculos Trabalhistas	40
Carga Horária Total do Módulo II		272
Módulo III Planejamento de Recursos Humanos	Componente Curricular	Carga Horária
	Treinamento e Desenvolvimento	56
	Saúde Ocupacional	32
	Empresas, Mercados e Negócios	40
	Liderança Organizacional	36
	Planejamento Estratégico em Recursos Humanos	52
	Cultura, Clima e Mudança Organizacional	40
Carga Horária Total do Módulo III		256
Carga horária Total		800
Conforme disposto na Resolução CNE/CP nº 1/2012, Educação em Direitos Humanos será abordada de forma transversal, tratada interdisciplinarmente por meio de temas relacionados aos Direitos Humanos cabíveis a cada disciplina.		

III – VOTO:

Ante o exposto, somos de parecer favorável à Autorização dos Cursos: Técnico em Administração, Técnico em Logística e Técnico em Recursos Humanos – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, a serem ministrados no Centro de Ensino Técnico Grau T, mantido pela Sucesso Cursos Técnicos LTDA - ME, situado na Rua Severino Justino de Oliveira, 715, Bairro Novo do Carmelo - Camaragibe/PE, pelo prazo de 04 (quatro) anos, a partir da publicação da Portaria no Diário Oficial do Estado.

Dê-se ciência ao interessado e à Secretaria de Educação e Esportes de Pernambuco.

IV - CONCLUSÃO DA CÂMARA:

A Câmara de Educação Básica acompanha o Voto do Relator e encaminha o presente Parecer à apreciação do Plenário.

Sala das Sessões, em 12 de maio de 2014.

MARIA BEATRIZ PEREIRA LEITE – Presidente em Exercício

PEDRO NUNES FILHO – Relator

JOSÉ FERNANDO DE MELO

MARIA DO SOCORRO FERREIRA MAIA

MARIA IÊDA NOGUEIRA

PAULO MUNIZ LOPES

REGINALDO SEIXAS FONTELES

VICÊNCIA BARBOSA DE ANDRADE TORRES

V - DECISÃO DO PLENÁRIO:

O Plenário do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco decide aprovar o presente Parecer nos termos do Voto do Relator.

Sala das Sessões Plenárias, em 26 de maio de 2014.

José Amaro Barbosa da Silva
Presidente em Exercício

SHIRLEY