

INTERESSADO: CENTRO DE ENSINO TÉCNICO GRAU T – OLINDA/PE  
ASSUNTO: AUTORIZAÇÃO DOS CURSOS: TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO,  
TÉCNICO EM LOGÍSTICA E TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  
- EIXO TECNOLÓGICO: GESTÃO E NEGÓCIOS  
RELATOR: CONSELHEIRO REGINALDO SEIXAS FONTELES  
PROCESSO Nº 161/2013 *Publicado no DOE de 20/05/2014 pela Portaria  
SEE nº 2846/2014, de 19/05/2014*  
**PARECER CEE/PE Nº 33/2014-CEB** **APROVADO PELO PLENÁRIO EM 05/05/2014**

---

## **I - RELATÓRIO:**

O Diretor Geral do Centro de Ensino Técnico Grau T, mantenedor da escola situada na Avenida José Augusto Moreira, nº 1479, Casa Caiada, Olinda/PE, credenciada pela Portaria SE nº 3780, publicada no DOE/PE em 16/05/2013, solicita ao Conselho Estadual de Educação de Pernambuco - CEE/PE Autorização para a oferta dos Cursos: Técnico em Administração, Técnico em Logística e Técnico em Recursos Humanos, todos do Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios. Para referendar o pleito, a organização empresarial da iniciativa privada junta ao processo em análise para a emissão de Parecer a documentação abaixo relacionada;

- Ofício nº 107/2013;
- Parecer CEE/PE Nº 46/2013-CEB, credenciamento institucional;
- Certidões Públicas: regularidade do FGTS, Conjunta Negativa, negativa de débitos junto à Previdência Social;
- Plano de Curso Técnico em Administração, Plano de Curso Técnico em Logística e Plano de Curso Técnico em Recursos Humanos;
- Relatório da Comissão de Especialistas;
- Anexos: Planos de Cursos Técnicos (refeitos), Planta baixa para ampliação de sala de aula no térreo, Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica - CNPJ atualizado e Certidão de Casamento.

O Processo nº 161/2013 foi protocolado no Conselho Estadual de Educação de Pernambuco – CEE/PE, em 09/08/2013; em 12/08/2013, remetido à Câmara de Educação Básica do CEE/PE; em 12/08/2013, foi designado o conselheiro relator; em 19/08/2013, encaminhado à Secretaria Executiva de Educação Profissional - SEEP/PE, através do protocolo de entrada nº 2118/2013; em 17/10/2013, foi constituída a Comissão de Especialistas, através da Portaria SE nº 6889, para a análise documental e avaliação *in loco*, constituída por Morgana Leão Rocha (Coordenadora), Paulo Zimmermann e Dílson Nenésio do Nascimento (Especialistas Docentes); em 05/11/2013, foi realizada a visita *in loco*.

## **II - ANÁLISE:**

O Centro de Ensino Técnico Grau T, Olinda/PE, através do Parecer CEE/PE nº 46/2013-CEB, publicado no DOE de 17/05/2013 pela Portaria SE nº 3780/2013, de 16/05/2013, foi Credenciado para a oferta de Educação Profissional Técnica de Nível Médio.

A documentação apensa ao Processo nº 161/2013, de acordo com o Relatório da Comissão de Especialistas, atende aos requisitos da legislação pertinente e está colimada ao desiderato do pleito.

Para os Cursos Técnico em Administração, Técnico em Logística e Técnico em Recursos Humanos estão previstos estágios curriculares não obrigatórios com cargas horárias de 120 horas. Os três cursos serão ofertados em 03(três) dias com 12 horas semanais: “segundas, quartas e sextas, e nas terças, quintas e sábados nos três turnos, com duração da habilitação prevista para 18 meses. Limite de 40 alunos por turma”.

O aproveitamento de conhecimentos e experiências anteriores terá os procedimentos norteados com base no art. 36 da Resolução CNE/CEB nº 6/2012.

Os critérios de avaliação, isonômicos para os três cursos, estabelecem que “para aprovação plena o estudante deverá obter nota 7,0 e frequência igual ou superior a 75% da carga horária das disciplinas. A recuperação será realizada durante o curso, quando não demonstrar domínio nas competências, com aprovação mínima de nota 6,0”.

Requisitos de acesso para ingresso nos três cursos de forma concomitante e subsequente: os candidatos deverão estar cursando o ensino médio e serão submetidos a exame seletivo.

A instituição elaborou um plano de capacitação docente voltado para a “adoção de práticas pedagógicas que promovam a formação, o conhecimento do contexto histórico-social no qual estão imersos professores e alunos...”.

O plano de carreira docente do Centro de Ensino Técnico Grau T “tem como indicador do salário do docente a hora-aula, que partirá de um valor base contemplando os professores graduados, tecnólogos e licenciados, todos, com diploma de curso superior”.

Os ambientes de aprendizagens compreendem nove salas de aula, apenas uma no andar térreo e oito no primeiro andar; laboratório de informática com capacidade para 50 pessoas, com 25 computadores e a biblioteca com espaço físico adequado e suficiente para atender a demanda inicial dos cursos. A entidade adquiriu carro escalador de escadas que permite acessibilidade ao 1º andar (nota fiscal anexada ao processo).

Infraestrutura geral da instituição foi considerada adequada pela Comissão de Especialistas, que relacionou os seguintes ambientes: Recepção, Diretoria, Secretaria, Biblioteca, Laboratório de Segurança do Trabalho, Laboratório de Informática, Sala de Professores, Sala de Coordenação, auditório, sala do financeiro, três sanitários com dois lavabos(masculino) e quatro sanitários mais três lavabos (feminino) mais um adaptado para cadeirante.

Ainda, de acordo com o relatório da SEEP, a estrutura que funciona no térreo atende ao disposto na Lei Federal nº 10.098/2000 de acessibilidade.

#### **Curso Técnico em Administração: justificativa, objetivos e organização curricular:**

- Velocidade dos avanços científicos e tecnológicos nos campos da informação e das telecomunicações (tics) no limiar do terceiro milênio; a necessidade de formar profissionais com competências e habilidades para atuação no mundo globalizado;
- Proporcionar aos cursandos conhecimentos voltados para a área de atuação junto aos micro, pequenos e médios empresários;
- O curso técnico em Administração proposto pelo Grau T pretende desenvolver uma formação profissional por competências, habilidades e atitudes e, além disso, formar profissionais capazes de desenvolver suas aptidões técnicas, humanísticas, éticas e sociais no mundo do trabalho e propiciar aos egressos as competências adequadas para a vivência de gestão em entes privados, públicos e o terceiro setor.

#### **MATRIZ CURRICULAR**

- Carga horária teórico-prática: 800 (oitocentas) horas;
- Duração da hora/aula: 60 (sessenta) minutos;

- Estágio supervisionado não obrigatório: 180 (centro de oitenta) horas;
- Períodos letivos: 03 (três);
- Limite de alunos por turma: 40 (quarenta);
- Duração do curso: 18 (dezoito) meses;
- Carga horária semanal: 12 (doze) horas;
- Horários do curso:
  - turmas matutinas: 08 às 12h;
  - turmas vespertinas: 14 às 18h;
  - turmas noturnas: 18h30 às 22h30.

As turmas, nos turnos da manhã e da tarde, funcionarão no esquema de três dias por semana, a saber: Turmas pares - segundas, quartas e sextas; Turmas ímpares – terças, quintas e sábados. As turmas pares da noite seguirão o mesmo critério das dos outros dois turnos. As turmas ímpares terão suas aulas do sábado também à tarde.

| <b>Módulos</b>                                             | <b>Componentes Curriculares</b>                   | <b>Carga horária Teórico-Prática</b> |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Módulo I</b><br><b>Formação Básica e Introdutória</b>   | Introdução à Ética                                | 20                                   |
|                                                            | Empreendedorismo                                  | 40                                   |
|                                                            | Responsabilidade Socioambiental das Empresas      | 40                                   |
|                                                            | Informática Aplicada                              | 40                                   |
|                                                            | Português Instrumental                            | 32                                   |
|                                                            | Estatística Básica                                | 40                                   |
|                                                            | Planejamento e Produção                           | 40                                   |
|                                                            | Noções de Logística                               | 20                                   |
|                                                            | <b>Carga Horária Total do Módulo I</b>            | <b>272</b>                           |
| <b>Módulo II</b><br><b>Gestão de Pessoas e Suprimentos</b> | Introdução à Administração e Marketing            | 60                                   |
|                                                            | Noções de Legislação Trabalhista e Previdenciária | 32                                   |
|                                                            | Psicologia Aplicada ao RH                         | 36                                   |
|                                                            | Gestão da Qualidade                               | 40                                   |
|                                                            | Cargos, Salários e Benefícios                     | 32                                   |
|                                                            | Recrutamento e Seleção de Pessoal                 | 32                                   |
|                                                            | Administração de Materiais                        | 36                                   |
|                                                            | <b>Carga Horária Total do Módulo II</b>           | <b>268</b>                           |
| <b>Módulo III</b><br><b>Gestão Contábil e Financeira</b>   | Contabilidade Básica e Gerencial                  | 44                                   |
|                                                            | Contabilidade de Custos                           | 32                                   |
|                                                            | Contabilidade Fiscal / Legislação Tributária      | 32                                   |
|                                                            | Economia e Mercado                                | 40                                   |
|                                                            | Administração Financeira                          | 36                                   |
|                                                            | Análise de Balanço                                | 40                                   |
|                                                            | Matemática Financeira                             | 36                                   |
|                                                            | <b>Carga Horária Total do Módulo III</b>          | <b>260</b>                           |
| <b>Carga horária Total</b>                                 |                                                   | <b>800</b>                           |

Conforme disposto na Resolução CNE/CP nº 1/2012, a Educação em Direitos Humanos será abordada de forma transversal, tratada interdisciplinarmente por meio de temas relacionados aos Direitos Humanos cabíveis a cada disciplina.

**Curso Técnico em Logística: justificativa, objetivos e matriz curricular:**

- No cenário do mundo globalizado marcado por intensas transformações impulsionadas pelos avanços tecnológicos, a Logística vem se tornando uma das áreas fundamentais para as organizações, respondendo por considerável parcela do PIB mundial;
- O curso técnico em Logística visa desenvolver uma educação integrada à ciência, à tecnologia e ao trabalho; desenvolver técnicas e habilidades específicas voltadas para a otimização de toda a cadeia logística, sob o signo da inovação e da sustentabilidade;
- Matriz Curricular:

Carga horária teórico-prática: 800 (oitocentas) horas;

- Duração da hora/aula: 60 (sessenta) minutos;
- Estágio supervisionado não obrigatório: 180 (centro de oitenta) horas;
- Períodos letivos: 03 (três);
- Limite de alunos por turma: 40 (quarenta);
- Duração do curso: 18 (dezoito) meses;
- Carga horária semanal: 12 (doze) horas;
- Horários do curso:
  - turmas matutinas: 08 às 12h;
  - turmas vespertinas: 14 às 18h;
  - turmas noturnas: 18h30 às 22h30.

As turmas, nos turnos da manhã e da tarde, funcionarão no esquema de 03 (três) dias por semana, a saber: Turmas pares - segundas, quartas e sextas; Turmas ímpares – terças, quintas e sábados. As turmas pares da noite seguirão o mesmo critério das dos outros dois turnos. As turmas ímpares terão suas aulas do sábado também à tarde.

| Módulos                                                  | Componentes Curriculares                         | Carga horária Teórico-Prática |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>Módulo I</b><br><b>Formação Básica e Introdutória</b> | Introdução à Ética                               | 20                            |
|                                                          | Empreendedorismo                                 | 40                            |
|                                                          | Responsabilidade Socioambiental das Empresas     | 40                            |
|                                                          | Informática Aplicada                             | 40                            |
|                                                          | Português Instrumental                           | 32                            |
|                                                          | Estatística Básica                               | 40                            |
|                                                          | Planejamento e Produção                          | 40                            |
|                                                          | Noções de Logística                              | 20                            |
|                                                          | <b>Carga Horária Total do Módulo I</b>           | <b>272</b>                    |
| <b>Módulo II</b><br><b>Gestão em Logística</b>           | Logística de Mercados / Processos de Suprimentos | 44                            |
|                                                          | Logística Internacional                          | 36                            |
|                                                          | Gestão de Pessoas                                | 32                            |
|                                                          | Custos Logísticos                                | 40                            |
|                                                          | Administração de Materiais                       | 36                            |
|                                                          | Logística Empresarial                            | 32                            |
|                                                          | Matemática Financeira                            | 36                            |
|                                                          | <b>Carga Horária Total do Módulo II</b>          | <b>256</b>                    |

| Módulos | Componentes Curriculares | Carga horária Teórico-Prática |
|---------|--------------------------|-------------------------------|
|---------|--------------------------|-------------------------------|

|                                                                                |                                                    |            |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------|
| <b>Módulo III</b><br><b>Gestão em Armazenamento, Transporte e Distribuição</b> | Gestão em Armazenamento, Transporte e Distribuição | 60         |
|                                                                                | Tecnologia e Automação em Logística                | 32         |
|                                                                                | Logística Reversa                                  | 32         |
|                                                                                | Gestão de Estoques                                 | 40         |
|                                                                                | Higiene e Segurança do Trabalho                    | 32         |
|                                                                                | Legislação Aplicada                                | 36         |
|                                                                                | Gestão da Qualidade                                | 40         |
|                                                                                | <b>Carga Horária Total do Módulo III</b>           | <b>272</b> |
| <b>Carga horária Total</b>                                                     |                                                    | <b>800</b> |

Conforme disposto na Resolução CNE/CP nº 1/2012, a Educação em Direitos Humanos será abordada de forma transversal, tratada interdisciplinarmente por meio de temas relacionados aos Direitos Humanos cabíveis a cada disciplina.

### **Curso Técnico em Recursos Humanos – justificativa, objetivos e Matriz Curricular:**

- a globalização e as novas tecnologias em constante aprimoramento; a tendência à comoditização de produtos e serviços e a evolução das concepções e práticas que têm levado a reformas estruturais profundas, superando a atuação burocrática;
- dentre os objetivos específicos, destacam-se: formação de profissionais capazes de desenvolver suas aptidões técnicas, humanísticas, éticas e sociais no mundo do trabalho e capacitados também para atuarem em diversas áreas funcionais de recursos humanos das organizações;
- matriz curricular:

#### **5.1. Duração e Carga Horária do Curso**

Carga Horária Teórico-Prática: 800 horas

Duração da hora/aula: 60 minutos

Estágio Supervisionado, não obrigatório: 160 horas

Períodos Letivos: 03 (três)

Limite de alunos por turma: 40 (quarenta)

Duração do Curso: 18 (dezoito) meses.

– Horários do curso:

- turmas matutinas: 08 às 12h;
- turmas vespertinas: 14 às 18h;
- turmas noturnas: 18h30 às 22h30.

As turmas, nos turnos da manhã e da tarde, funcionarão no esquema de 03 (três) dias por semana, a saber: Turmas pares - segundas, quartas e sextas; Turmas ímpares – terças, quintas e sábados. As turmas pares da noite seguirão o mesmo critério das dos outros dois turnos. As turmas ímpares terão suas aulas do sábado também à tarde.

### **MATRIZ CURRICULAR**

| <b>Módulo I</b> | <b>Disciplina</b> | <b>Carga Horária</b> |
|-----------------|-------------------|----------------------|
|-----------------|-------------------|----------------------|

|                                        |                                       |            |
|----------------------------------------|---------------------------------------|------------|
| <b>Formação Básica e Introdutória</b>  | Introdução à Ética                    | 20         |
|                                        | Empreendedorismo                      | 40         |
|                                        | Gerência e Desenvolvimento de Pessoas | 32         |
|                                        | Português Instrumental                | 32         |
|                                        | Processos de Motivação e Liderança    | 32         |
|                                        | Contabilidade Básica                  | 40         |
|                                        | Informática Aplicada                  | 40         |
|                                        | Matemática Financeira                 | 36         |
| <b>Carga Horária Total do Módulo I</b> |                                       | <b>272</b> |

|                                                        |                                              |                      |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------|
| <b>Módulo II<br/>Gestão de Recursos Humanos</b>        | <b>Disciplina</b>                            | <b>Carga Horária</b> |
|                                                        | Psicologia Aplicada ao RH                    | 40                   |
|                                                        | Legislação Trabalhista e Previdenciária      | 40                   |
|                                                        | Gestão de Recrutamento e Seleção             | 36                   |
|                                                        | Gestão de Desempenho e Avaliação             | 40                   |
|                                                        | Gestão de Cargos, Salários e Benefícios      | 40                   |
|                                                        | Gestão de Planos de Carreira                 | 36                   |
|                                                        | Rotinas de Pessoal e Cálculos Trabalhistas   | 40                   |
| <b>Carga Horária Total do Módulo II</b>                |                                              | <b>272</b>           |
| <b>Módulo III<br/>Planejamento de Recursos Humanos</b> | <b>Disciplina</b>                            | <b>Carga Horária</b> |
|                                                        | Treinamento e Desenvolvimento                | 56                   |
|                                                        | Saúde Ocupacional                            | 32                   |
|                                                        | Empresas, Mercados e Negócios                | 40                   |
|                                                        | Liderança Organizacional                     | 36                   |
|                                                        | Planejamento Estratégico em Recursos Humanos | 52                   |
|                                                        | Cultura, Clima e Mudança Organizacional      | 40                   |
| <b>Carga Horária Total do Módulo III</b>               |                                              | <b>256</b>           |
| <b>Carga horária Total</b>                             |                                              | <b>800</b>           |

Conforme disposto na Resolução CNE/CP nº 1/2012, a Educação em Direitos Humanos será abordada de forma transversal, tratada interdisciplinarmente por meio de temas relacionados aos Direitos Humanos cabíveis a cada disciplina.

### III - VOTO:

Face ao exposto e analisado, somos de parecer favorável à Autorização dos Cursos: Técnico em Administração, Técnico em Logística e Técnico em Recursos Humanos, todos do Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, sem saídas intermediárias, a serem ofertados pelo Centro de Ensino Técnico Grau T, situado na Avenida José Augusto Moreira, nº 1479, Casa Caiada, Olinda/PE, pelo prazo de 04 (quatro) anos, a partir da publicação da Portaria no Diário Oficial do Estado.

É o voto. Dê-se conhecimento ao interessado e à Secretaria de Educação de Pernambuco.

### IV – CONCLUSÃO DA CÂMARA:

A Câmara de Educação Básica acompanha o Voto do Relator e encaminha o presente Parecer à apreciação do Plenário.

Sala das Sessões, em 28 de abril de 2014.

PEDRO NUNES FILHO – Presidente em Exercício

JOSÉ FERNANDO DE MELO

MARIA DO SOCORRO FERREIRA MAIA

PAULO MUNIZ LOPES

REGINALDO SEIXAS FONTELES - Relator

**V – DECISÃO DO PLENÁRIO:**

O Plenário do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco decide aprovar o presente Parecer nos termos do Voto do Relator.

Sala das Sessões Plenárias, em 5 de maio de 2014.

Prof. Fernando Antônio Gonçalves  
Presidente

Fab.