

INTERESSADO: CENTRO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL JOAQUIM NABUCO – PAULISTA/PE

ASSUNTO: ALTERAÇÃO DA MATRIZ CURRICULAR DOS CURSOS: TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS, TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO E TÉCNICO EM LOGÍSTICA – EIXO TECNOLÓGICO: GESTÃO E NEGÓCIOS

RELATOR: CONSELHEIRO REGINALDO SEIXAS FONTELES

PROCESSO: N° 30/2012 *Publicado no DOE de 24/04/2013 pela Portaria SE nº 3262/2013, de 23/04/2013*

**PARECER CEE/PE N° 28/2013-CEB** *APROVADO PELO PLENÁRIO EM 08/04/2013*

---

## I - RELATÓRIO:

O diretor do Centro de Educação Profissional Joaquim Nabuco, localizado na Avenida Senador Salgado Filho, s/n, andar 2 e 3, Centro, Paulista/PE, CEP: 53.401-440, através do Ofício nº 11/2012, dirigido ao Presidente do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco, requer Alteração da Matriz Curricular dos Cursos: Técnico em Recursos Humanos, Técnico em Administração e Técnico em Logística – Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios.

O pleito requerido pela instituição está fundamentado na documentação relacionada a seguir, como determina a legislação em vigor:

1. Ofício ao Presidente do CEE/PE, fl.01;
2. Folha de informações e despachos, fl. 02;
3. Cópias das Portarias SECTMA nº 074/2008 e nº 374/2009, e das Portarias SE nº 4794/2010 e nº 4198/2011, fls. 03/06;
4. Certidões Públicas: CNPJ, Regularidade do FGTS, Negativa da Receita Federal, Negativa de Tributos Federais e Dívida Ativa da União, fls.08/10;
5. Identificação da Unidade Escolar, fl.11;
6. Planos de Cursos, Certificados e Diplomas dos Docentes, fls.12/267;
7. Proposta Pedagógica, fls.269/303;
8. Plano de Carreira Docente, fls.304/322;
9. Plano de Capacitação dos docentes, do pessoal técnico e de apoio administrativo, fls.323/329;
10. Relatórios de justificativas das mudanças das Matrizes Curriculares dos Cursos: Técnico em Recursos Humanos, Técnico em Administração e Técnico em Logística, fls.330/336.

## II – ANÁLISE:

A Instituição justifica que as alterações propostas nas Matrizes Curriculares resultam de “um estudo da equipe de professores que desde 2011 vem avaliando as mudanças na matriz do curso. Na transição entre a matriz anterior e a nova matriz, a instituição preocupou-se em avaliar as indicações dos docentes diante da inovação curricular e seu envolvimento com esta, considerando que a matriz curricular deve ser entendida como algo que funciona assegurando movimento, dinamismo, vida curricular e educacional na sua multidimensionalidade”, fls. 330/336.

Por outro lado, as alterações estabelecidas nas matrizes curriculares criam “um ciclo comum às Habilidades do Eixo Tecnológico de Gestão e Negócios, conforme preconiza os estudos que estão sendo apresentados nos documentos das novas Diretrizes Curriculares para a Educação Profissional, bem como, para que o aluno compreenda o contexto da área de gestão e possa decidir com maior clareza a profissão”.

A Instituição informa que em 2011, por um lapso da Coordenadora Pedagógica da Unidade, foi realizada uma alteração na matriz dos Cursos: Técnico em Recursos Humanos e Técnico em Administração, sem solicitação ao setor de expansão da mantenedora e assim sendo, a mesma não foi encaminhada ao Conselho Estadual de Educação de Pernambuco para aprovação. Assim, prezando pela regularidade do processo, estamos encaminhando as matrizes utilizadas em dois mil e onze, reconhecendo nosso erro e solicitando a regularização das mesmas.

**Matrizes Curriculares anteriores e atuais dos Cursos: Técnico em Recursos Humanos, Técnico em Administração e Técnico em Logística.**

### Curso Técnico em Recursos Humanos

PARECER CEE/PE Nº 120/2009-CEB			2011	
MATRIZ ANTERIOR			MATRIZ ATUAL	
Módulo I	Português Instrumental	80	Módulo I	Português Instrumental
	Informática Aplicada à RH	60		Informática Aplicada à RH
	Psicologia das Organizações	60		Psicologia das Organizações
	Recrutamento e Seleção de Pessoal	40		Recrutamento e Seleção de Pessoal
	Fundamentos e Processos de RH	60		Introdução à Administração e Fundamentos e Processos de RH
				Inglês Básico
	<b>CH do Módulo I</b>	<b>300</b>		<b>CH do Módulo I</b>
Módulo II	Comportamento e Clima Organizacional	60	Módulo II	Comportamento e Clima Organizacional
	Legislação Trabalhista e Contratos	80		Legislação Trabalhista e Contratos
	Legislação Previdenciária	80		Legislação Previdenciária
	Cargos, Salários e Benefícios	80		Cargos, Salários e Benefícios
	Relações Trabalhistas e Sindicais	20		Inglês Instrumental
	<b>CH do Módulo II</b>	<b>320</b>		<b>CH do Módulo II</b>
Módulo III	Ética e Responsabilidade Profissional e Social	60	Módulo III	Ética e Responsabilidade Profissional e Social
	Qualidade de Vida no Trabalho (QVT)	60		Qualidade de Vida no Trabalho (QVT)
	Treinamento e Desenvolvimento (T&D)	60		Treinamento e Desenvolvimento (T&D)
	Avaliação de Desempenho	60		Avaliação de Desempenho
	Tópicos Especiais e Prática de Recursos Humanos	60		SMS – Segurança, Meio Ambiente e Saúde
	<b>CH do Módulo III</b>	<b>300</b>		<b>CH do Módulo III</b>
	<b>Carga Horária do Curso</b>	<b>920</b>		<b>Carga Horária do Curso</b>
<i>Estágio Curricular Não Obrigatório</i>			<i>Estágio Curricular Não Obrigatório</i>	
<b>Estágio Curricular Não Obrigatório</b>			<b>100</b>	

PARECER CEE/PE Nº 120/2009-CEB			2012	
MATRIZ ANTERIOR			MATRIZ ATUAL	
Módulo I	Português Instrumental	80	Módulo I	Comunicação Empresarial
	Informática Aplicada à RH	60		Qualidade: Fundamentos e Processos
	Psicologia das Organizações	60		Comportamento e Clima Organizacional
	Recrutamento e Seleção de Pessoal	40		Introdução à Administração
	Fundamentos e Processos de RH	60		Segurança, Meio Ambiente e Qualidade de Vida no Trabalho
				Marketing
	<b>CH do Módulo I</b>	<b>300</b>		<b>CH do Módulo I</b>

<b>Módulo II</b>	Comportamento e Clima Organizacional	60	<b>Módulo II</b>	Noções de Direito	40
	Legislação Trabalhista e Contratos	80		Matemática Aplicada	40
	Legislação Previdenciária	80		Fundamentos de Recursos Humanos	40
	Cargos, Salários e Benefícios	80		Noções de Legislação Trabalhista e Previdenciária	60
	Relações Trabalhistas e Sindicais	20		Cargos, Salários e Benefícios	40
				Recrutamento e Seleção por Competências	40
				Fundamentos de Gestão, Ética e Responsabilidade Sócio-Ambiental nas Empresas	40
				<b>CH do Módulo II</b>	<b>300</b>
	<b>CH do Módulo II</b>	<b>320</b>			
<b>Módulo III</b>	Ética e Responsabilidade Profissional e Social	60	<b>Módulo III</b>	Treinamento e Desenvolvimento	60
	Qualidade de Vida no Trabalho (QVT)	60		Avaliação de Desempenho	60
	Treinamento e Desenvolvimento (T&D)	60		Inglês Instrumental	40
	Avaliação de Desempenho	60		Psicologia das Organizações	60
	Tópicos Especiais e Prática de Recursos Humanos	60		Contratos e Acordos Sindicais	40
	<b>CH do Módulo III</b>	<b>300</b>		<b>CH do Módulo III</b>	<b>300</b>
	<b>Carga Horária do Curso</b>	<b>920</b>		<b>Carga Horária do Curso</b>	<b>900</b>
	<i>Estágio Curricular Não Obrigatório</i>	<i>100</i>		<i>Estágio Curricular Não Obrigatório</i>	<i>100</i>

### Curso Técnico em Administração

PARECER CEE/PE Nº 27/2010-CEB		2011			
MATRIZ ANTERIOR		MATRIZ ATUAL			
<b>Módulo I</b>	Introdução à Administração	40	<b>Módulo I</b>	Introdução à Administração e à Logística	60
	Noções de Direito	40		Noções de Direito	40
	Matemática Financeira I	40		Matemática Financeira I	60
	Informática Básica	40		Informática Básica	40
	Economia Básica	40		Economia Básica	40
	Marketing	20		Marketing	40
	Planejamento da Produção	20		Planejamento da Produção e Administração de Materiais	60
	Administração de Materiais	20			
	Introdução à Logística	40			
	<b>CH do Módulo I</b>	<b>300</b>		<b>CH do Módulo I</b>	<b>340</b>
<b>Módulo II</b>	Fundamentos de Gestão, Ética e Responsabilidade Sócio-Ambiental nas Empresas	40	<b>Módulo II</b>	Fundamentos de Gestão, Ética e Responsabilidade	40
	Noções de Legislação Trabalhista e Previdenciária	40		Noções de Legislação Trabalhista e Previdenciária	60
	Português Instrumental	40		Português Instrumental	60
	Comportamento e Clima Organizacional	40		Comportamento e Clima Organizacional	40
	Cargos, Salários e Benefícios	40		Cargos, Salários e Benefícios	40
	Recrutamento e Seleção por Competências	40		Recrutamento e Seleção por Competências	40
	Qualidade de Vida no Trabalho	40		Qualidade de Vida no Trabalho	40
	Documentação e Rotinas Arquivísticas	20		Documentação e Rotinas Arquivísticas	40
	<b>CH do Módulo II</b>	<b>300</b>		<b>CH do Módulo II</b>	<b>360</b>
<b>Módulo III</b>	Legislação Tributária	40	<b>Módulo III</b>	Legislação Tributária	60
	Contabilidade Geral e Empresarial	80		Contabilidade Geral e Empresarial	60
	Matemática Financeira II	40		Matemática Financeira II	40
	Contabilidade de Custos	40		Contabilidade de Custos	40
	Estatística	40		Estatística	40
	Informática Aplicada à Contabilidade	20		Informática Aplicada à Contabilidade	40
	Análise de Balanço	40		Análise de Balanço	40
	<b>CH do Módulo III</b>	<b>300</b>		<b>CH do Módulo III</b>	<b>320</b>
	<i>Estágio Curricular (Não Obrigatório)</i>	<i>100</i>		<i>Estágio Curricular (Não Obrigatório)</i>	<i>100</i>
	<b>Carga Horária do Curso</b>	<b>1000</b>		<b>Carga Horária do Curso</b>	<b>1020</b>

PARECER CEE/PE N° 27/2010-CEB			2012		
MATRIZ ANTERIOR			MATRIZ ATUAL		
Módulo I	Introdução à Administração	40	Módulo I	Comunicação Empresarial	40
	Noções de Direito	40		Qualidade: Fundamentos e Processos	60
	Matemática Financeira I	40		Comportamento e Clima Organizacional	40
	Informática Básica	40		Introdução à Administração	60
	Economia Básica	40		Segurança, Meio Ambiente e Qualidade de Vida no Trabalho	60
	Marketing	20		Marketing	40
	Planejamento da Produção	20			
	Administração de Materiais	20			
	Introdução à Logística	40			
	<b>CH do Módulo I</b>	<b>300</b>		<b>CH do Módulo I</b>	<b>300</b>
Módulo II	Fundamentos de Gestão, Ética e Responsabilidade Sócio-Ambiental nas Empresas	40	Módulo II	Noções de Direito	40
	Noções de Legislação Trabalhista e Previdenciária	40		Estatística Aplicada	40
	Português Instrumental	40		Fundamentos de Recursos Humanos	40
	Comportamento e Clima Organizacional	40		Noções de Legislação Trabalhista e Previdenciária	60
	Cargos, Salários e Benefícios	40		Cargos, Salários e Benefícios	40
	Recrutamento e Seleção por Competências	40		Recrutamento e Seleção por Competências	40
	Qualidade de Vida no Trabalho	40		Fundamentos de Gestão, Ética e Responsabilidade Sócio-Ambiental nas Empresas	40
	Documentação e Rotinas Arquivísticas	20			
	<b>CH do Módulo II</b>	<b>300</b>		<b>CH do Módulo II</b>	<b>300</b>
Módulo III	Legislação Tributária	40	Módulo III	Planejamento da Produção e Administração de Materiais	40
	Contabilidade Geral e Empresarial	80		Tributos e Documentos Fiscais	40
	Matemática Financeira II	40		Contabilidade Geral e Empresarial	60
	Contabilidade de Custos	40		Matemática Financeira	40
	Estatística	40		Contabilidade de Custos	40
	Informática Aplicada à Contabilidade	20		Informática Aplicada à Contabilidade	40
	Análise de Balanço	40		Análise de Balanço	40
	<b>CH do Módulo III</b>	<b>300</b>		<b>CH do Módulo III</b>	<b>300</b>
	<i>Estágio Curricular (Não Obrigatório)</i>	<i>100</i>		<b>Carga Horária do Curso</b>	<b>900</b>
	<b>Carga Horária do Curso</b>	<b>1000</b>		<i>Estágio Curricular (Não Obrigatório)</i>	<i>100</i>

### Curso Técnico em Logística

PARECER CEE/PE N° 49/2011-CEB			2012		
MATRIZ ANTERIOR			MATRIZ ATUAL		
Módulo I	Introdução à Administração e à Logística	60	Módulo I	Introdução à Administração	60
	Comunicação Empresarial	40		Comunicação Empresarial	40
	Gestão de Pessoas	40		Comportamento e Clima Organizacional	40
	Matemática Aplicada	60		Marketing	40
	Informática Aplicada à Logística	40		Segurança, Meio Ambiente e Qualidade de Vida no Trabalho	60
	Marketing Logístico e Elementos do E-Commerce	60		Qualidade: Fundamentos e Processos	60
	SMS – Segurança, Meio Ambiente e Saúde	40			
	<b>CH do Módulo I</b>	<b>340</b>		<b>CH do Módulo I</b>	<b>300</b>

<b>Módulo II</b>	Tecnologia da Informação Aplicada à Logística	40	<b>Módulo III</b>	Tecnologia da Informação Aplicada à Logística	40
	Inglês Técnico Aplicado à Logística	40		Matemática Aplicada	40
	Administração de Materiais	60		Administração de Materiais	60
	Gestão da Qualidade	60		Logística do E-Commerce	40
	Planejamento, Programação e Controle da Produção	60		Planejamento, Programação e Controle da Produção	60
	Gestão do Transporte	60		Gestão do Transporte	60
	<b>CH do Módulo II</b>	<b>320</b>		<b>CH do Módulo II</b>	<b>300</b>
<b>Módulo III</b>	Gestão da Cadeia de Abastecimento (SUPPLY CHAIN MANAGEMENT)	60	<b>Módulo III</b>	Gestão da Cadeia de Abastecimento (SUPPLY CHAIN MANAGEMENT)	60
	Gestão Estratégica da Armazenagem e Movimentação de Materiais	60		Gestão Estratégica da Armazenagem e Movimentação de Materiais	60
	Tributos e Documentos Fiscais	60		Tributos e Documentos Fiscais	40
	Logística Internacional	40		Custos Logísticos	40
	Logística Reversa	40		Logística Reversa	40
	<b>CH do Módulo III</b>	<b>320</b>		<b>CH do Módulo III</b>	<b>300</b>
	<b>Carga Horária do Curso</b>	<b>980</b>		<b>Carga Horária do Curso</b>	<b>900</b>
	<i>Estágio Curricular (Não Obrigatório)</i>	200		<i>Estágio Curricular (Não Obrigatório)</i>	200

Sugerimos que o conteúdo de Ética, já incluso em um dos módulos, dos três cursos, seja também trabalhado transversalmente nos demais componente curriculares, dada a sua importância no mundo do trabalho. Igual tratamento deverá ser dado ao conteúdo de Educação em Direitos Humanos, conforme Resolução CNE/CP nº 1/2012.

### III – VOTO:

Face ao exposto e analisado, somos de parecer e voto favoráveis à Alteração da Matriz Curricular dos Cursos: Técnico em Recursos Humanos – Parecer CEE/PE nº 120/2009-CEB, Técnico em Administração – Parecer CEE/PE nº 27/2010-CEB e Técnico em Logística – Parecer CEE/PE nº 49/2011-CEB, ministrados pelo Centro de Educação Profissional Joaquim Nabuco, localizado na Avenida Senador Salgado Filho, s/n, Andar 2 e 3, Centro, Paulista, permanecendo os prazos regimentais existentes.

É o voto. Dê-se ciência ao interessado e à Secretaria de Educação do Estado.

### IV – CONCLUSÃO DA CÂMARA:

A Câmara de Educação Básica acompanha o Voto do Relator e encaminha o presente Parecer à apreciação do Plenário.

Sala das Sessões, em 1º de abril de 2013.

MARIA BEATRIZ PEREIRA LEITE – Presidente em Exercício  
 REGINALDO SEIXAS FONTELES – Relator  
 JOSÉ FERNANDO DE MELO  
 MARIA DO SOCORRO FERREIRA MAIA  
 VICÊNCIA BARBOSA DE ANDRADE TORRES

**V – DECISÃO DO PLENÁRIO:**

O Plenário do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco decide aprovar o presente Parecer nos termos do Voto do Relator.

Sala das Sessões Plenárias, em 08 de abril de 2013.

Prof. Fernando Antônio Gonçalves  
Presidente

SHIRLEY