

INTERESSADA: VITÓRIA CURSOS TÉCNICOS LTDA EPP/ CENTRO DE ENSINO  
TÉCNICO GRAU T – VITÓRIA DE SANTO ANTÃO/PE  
ASSUNTO: AUTORIZAÇÃO DO CURSO TÉCNICO EM RADIOLOGIA –  
EIXO TECNOLÓGICO: AMBIENTE E SAÚDE E AUTORIZAÇÃO  
DO CURSO TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS – EIXO  
TECNOLÓGICO: GESTÃO E NEGÓCIOS, NA MODALIDADE  
PRESENCIAL  
RELATORA: CONSELHEIRA ANA COELHO VIEIRA SELVA  
PROCESSOS Nºs 226/2015 e 262/2016

*Publicado no DOE de 11/04/2017 pela  
Portaria SEE nº 2431/2017, de 10/04/2017  
APROVADO PELO PLENÁRIO 13/03/2017*

**PARECER CEE/PE Nº 022/2017-CEB**

## **I – RELATÓRIO:**

A Vitória Cursos Técnicos Ltda - EPP, CNPJ: 18540371/0001-21, mantenedora do Centro de Ensino Técnico Grau T, ambos localizados na rua Henrique de Holanda, 1210, Centro, Vitória de Santo Antão, PE, CEP 55602-000, solicita à presidência deste Conselho Autorização do Curso Técnico em Radiologia - Eixo Tecnológico: Ambiente e Saúde, e Autorização do Curso Técnico em Recursos Humanos - Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios.

Encontram-se apenas ao processo os seguintes documentos:

- Ofícios da Instituição, dirigidos à presidência deste Conselho;
- Cópia do Parecer CEE/PE nº 123/2014, de Credenciamento da Instituição para a oferta de Educação Profissional Técnica de Nível Médio e Autorização do Curso Técnico em Administração, Eixo Tecnológico: Gestão e Negócios, do Curso Técnico em Edificações, Eixo Tecnológico: Infraestrutura e do Curso Técnico em Segurança do Trabalho – Eixo Tecnológico: Segurança, na modalidade presencial;
- Cópia da Portaria SEE nº 6150/2014, de 15 de dezembro de 2014;
- Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral;
- Certidão Negativa de Débitos Relativos aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União;
- Certificado de Regularidade de FGTS – CRF;
- Plano do Curso Técnico em Radiologia com cópia dos comprovantes de formação docente;
- Plano do Curso Técnico em Recursos Humanos com cópia dos comprovantes de formação docente;
- Cópia do Modelo do Diploma para o Curso Técnico em Radiologia e para o Curso Técnico em Recursos Humanos;
- Relatório da Comissão de Especialistas;
- Certidão negativa de débitos fiscais;
- Cópia do instrumento particular de constituição da Sociedade Limitada Denominada Vitória Cursos Técnicos Ltda;
- Projeto Político Pedagógico;
- Regimento Escolar
- Política de remuneração e qualificação de pessoal docente, técnico e administrativo;

- Contrato de Locação de imóvel para fins não residenciais;
- Alvará de Licença para Funcionamento, com validade até 31/12/2016;
- Decreto nº 007/2017 da Prefeitura da Vitória de Santo Antão, prorrogando o prazo de validade do alvará para licença de localização e funcionamento do exercício 2016 para 10/04/2017.

O Processo nº 226/2015 foi protocolado em 10 de novembro de 2015 no Conselho Estadual de Educação de Pernambuco – CEE/PE e enviado para a Câmara de Educação Básica-CEB em 13 de novembro de 2015, sendo protocolado na Secretaria Executiva de Educação Profissional-SEEP no dia 23 de novembro de 2015. A comissão foi constituída por Xênia Fabianne Viana de Oliveira Beltrão (Coordenadora), Christiana Santoro (Especialista Docente) e Sandoval Kehrle (Representante do Conselho Regional de Radiologia). A visita *in loco* foi realizada em 29 de abril de 2016, mas por motivos superiores, a coordenadora não pode comparecer, sendo substituída por Elaine Cristina Pereira da Silva. O processo retornou da SEEP/SE em 06 de setembro de 2016, sendo solicitado por esta relatoria à instituição o alvará de localização e funcionamento. Exigência atendida em 06 de fevereiro de 2017. Documento relativo aos convênios para realização de estágio obrigatório do Curso Técnico em Radiologia foi encaminhado pela instituição em 17/02/2017.

O Processo nº 262/2016 foi protocolado em 29 de dezembro de 2016, sendo encaminhado a esta relatoria em 06 de fevereiro de 2017. Considerando a visita *in loco* realizada pela Comissão de Especialistas referente ao processo nº 226/2015 e as informações complementares prestadas pela instituição em 17/02/2017, não se considerou necessária nova visita *in loco* para análise do processo nº 262/2016, referente ao Curso Técnico em Recursos Humanos.

## II – ANÁLISE:

A instituição que “tem por finalidade o pleno desenvolvimento do educando, sua consistência para o exercício da cidadania e sua qualificação para o mundo do trabalho”, apresenta infraestrutura adequada, de acordo com a comissão de especialistas, funcionando em dois pavimentos (térreo e primeiro andar). Todos os ambientes são climatizados e com iluminação satisfatória.

A instituição funciona em dois pavimentos, um térreo com três salas e um primeiro andar com 13 (treze) salas. Há recepção, secretaria, diretoria, sala dos professores, sala de coordenação, biblioteca, banheiros femininos, masculinos e para deficientes, laboratório de radiologia, laboratório de segurança no trabalho e laboratório de edificações e informática. O acesso ao primeiro andar é por meio de escada e carro escalador.

São 16 (dezesseis) salas de aula, com data show, computador, iluminação natural e artificial, climatizadas. Laboratório de Radiologia com todos os equipamentos necessários comprovados por fotos, enviadas posteriormente, pois no dia da visita, os equipamentos ainda não tinham chegado. Laboratório de Informática com 28 (vinte e oito) computadores com acesso à internet para consultas e pesquisas, climatizado, iluminação adequada e um computador para o professor. A biblioteca tem espaço físico satisfatório, com sete computadores em uma bancada, conectados à internet, duas mesas com oito cadeiras e um auxiliar de biblioteca para atendimento ao público. O acervo foi considerado suficiente, de acordo com a legislação vigente, referente ao Curso Técnico em Radiologia e ao Curso Técnico em Recursos Humanos.

A instituição atende às exigências da Lei Federal nº 10.098/2000, referente à acessibilidade.

### **Da Autorização do Curso Técnico em Radiologia e do Curso Técnico em Recursos Humanos**

A instituição apresentou a documentação necessária para a autorização de cursos prevista na legislação vigente.

Considerando o plano de curso apresentado, a Vitória Cursos Técnicos Ltda, mantenedora do Centro de Ensino Técnico Grau T, unidade Vitória de Santo Antão, informa que a oferta do Curso Técnico em Radiologia visa formar profissionais competentes e éticos, com formação humanista, que desempenhem suas funções com responsabilidade social. Irá formar técnicos para atuarem em serviços de radiologia e diagnóstico por imagem em hospitais, clínicas e unidades básicas de saúde.

O Curso Técnico em Recursos Humanos justifica-se a partir da necessidade de qualificação técnico-profissional de pessoas, inclusive envolvendo as novas tecnologias, para atuarem na área de gestão de recursos humanos, que contribuam para a qualificação das organizações e sustentabilidade. Aliada à formação qualificada, a instituição reforça a crescente demanda do mercado por esses profissionais.

Destacamos os seguintes aspectos a partir da documentação fornecida pela instituição e acrescida pelo relatório da Comissão de Especialistas:

- O acesso ao Curso Técnico em Radiologia deverá ser subsequente ao Ensino Médio, tendo como pré-requisito idade igual ou superior a 18 anos. O acesso ao Curso Técnico em Recursos Humanos deverá ser concomitante ou subsequente ao Ensino Médio.
- Perfil profissional de conclusão é coerente com a justificativa, com os objetivos e com o nível de responsabilidade que o profissional atuará.
- A instituição apresentou os procedimentos a serem adotados para o aproveitamento de conhecimentos e experiências anteriores, de acordo com o exposto no art.36 da Resolução CNE/CEB nº 06/2012.
- A avaliação de ensino e aprendizagem é contínua, sendo parte integrante do processo de construção do conhecimento. Será aprovado o estudante que atingir, em cada componente curricular média mínima de 7,0 (sete) e, no mínimo, 75% de frequência. A recuperação será paralela, com aproveitamento mínimo de 6,0 para aprovação.
- Pessoal docente e técnico com titulação de técnico e graduação adequada a área de atuação, com plano de capacitação para ser vivenciado pela instituição através de cursos e atividades para o desenvolvimento do processo de ensino-aprendizagem, avaliação da aprendizagem, aprofundamento e atualização do conhecimento pedagógico.
- Plano de Carreira Docente estruturado em quatro categorias, disposto gradualmente de acordo com a titulação docente (graduação, especialização, mestrado e doutorado).

### **A Organização Curricular do Curso Técnico em Radiologia**

- O Curso Técnico em Radiologia está estruturado em quatro módulos sem saídas intermediárias, com carga horária total de 1.600h, sendo 1.200h de carga horária acrescidas de 400 horas de estágio supervisionado obrigatório. O módulo I terá carga horária de 312h, o módulo II, 304h, o módulo III, 280h e o módulo IV, 304h.
- O curso será integralizado em no mínimo 24 meses e no máximo 36 meses. As turmas de no máximo 50 alunos funcionarão nos seguintes turnos e horários: manhã – 8 às 12h00, tarde – 14h00 às 18h00 e noite – 18:30 às 22:30h.
- O estágio será supervisionado pelo professor da disciplina, com acompanhamento permanente da coordenação de estágio e do curso. A instituição irá firmar convênios com as seguintes instituições públicas e privadas: Centro Hospitalar Santa Maria, Hospital APAMI, Hospital João Murilo de Oliveira, Hospital Virgínia Golaço Dias, Clínica de Imagem e Unidades Hospitalares que serão referenciados pela secretaria de estado na cidade do Recife, para viabilização dos estágios.

A seguir, apresentamos a matriz curricular.

### MATRIZ DO CURSO TÉCNICO EM RADIOLOGIA

| <b>.:Módulo I.:<br/>Fundamentação Tecnológica</b>                      |                                          |                           |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Componentes Curriculares</b>                                        | <b>Carga horária<br/>Teórico-Prática</b> |                           |
| Informática Aplicada                                                   | 40                                       |                           |
| Radiobiologia                                                          | 44                                       |                           |
| Anatomia e Fisiologia Humana I                                         | 80                                       |                           |
| Psicologia Aplicada                                                    | 40                                       |                           |
| Física Aplicada I                                                      | 64                                       |                           |
| Matemática Aplicada                                                    | 44                                       |                           |
| <b>Carga Horária Total do Módulo I</b>                                 | <b>312</b>                               |                           |
| <b>.:Módulo II.:<br/>Saúde e Tecnologias Convencionais</b>             |                                          |                           |
| <b>Componentes Curriculares</b>                                        | <b>Carga horária<br/>Teórico-Prática</b> |                           |
| Anatomia e Fisiologia Humana II                                        | 64                                       |                           |
| Técnicas de Radiologia Convencional I                                  | 64                                       |                           |
| Física Aplicada II                                                     | 64                                       |                           |
| Inglês Instrumental                                                    | 48                                       |                           |
| Semiologia e Semiotécnica                                              | 64                                       |                           |
| <b>Carga Horária Total do Módulo II</b>                                | <b>304</b>                               |                           |
| <b>.:Módulo III.:<br/>Desenvolvimento de Tecnologias em Radiologia</b> |                                          |                           |
| <b>Componentes Curriculares</b>                                        | <b>Carga horária<br/>Teórico-Prática</b> |                           |
| Técnicas de Radiologia Convencional II                                 | 84                                       |                           |
| Medicina Nuclear                                                       | 84                                       |                           |
| Empreendedorismo                                                       | 28                                       |                           |
| Radiologia Digital                                                     | 84                                       |                           |
| <b>Carga Horária Total do Módulo III</b>                               | <b>280</b>                               |                           |
| <b>.:Módulo IV.:<br/>Proteção e outras Técnicas Radiológicas</b>       |                                          |                           |
| <b>Componentes Curriculares</b>                                        | <b>Carga horária<br/>Teórico-Prática</b> |                           |
| Técnicas de Radiologia Convencional III                                | 84                                       |                           |
| Radioproteção e Dosimetria                                             | 84                                       |                           |
| Radioterapia                                                           | 84                                       |                           |
| Ética Profissional                                                     | 52                                       |                           |
| <b>Carga Horária Total do Módulo IV</b>                                | <b>304</b>                               |                           |
|                                                                        | <b>Teoria e Vivência</b>                 | <b>Estágio Curricular</b> |
| <b>Total de Cargas Horárias</b>                                        | <b>1.200</b>                             | <b>400</b>                |
| <b>Carga Horária Total</b>                                             | <b>1.600</b>                             |                           |

Em consonância com a Resolução CNE/CP nº 01/2012 o Centro de Ensino Grau Técnico inserirá os conhecimentos concernentes à Educação em Direitos Humanos na organização curricular pela transversalidade, por meio de temas relacionados aos Direitos Humanos e tratados interdisciplinarmente (Inciso I do artigo 7º da referida Resolução) nas seguintes formas:

1. Em seminários envolvendo a ética profissional e os direitos humanos abordando temas relacionados a diversidade, cultura e inclusão social;
2. Capacitação docente com temas relacionados aos Direitos Humanos para serem aplicados durante as aulas;

3. É abordado na disciplina ligada à Ética relacionando os Direitos Humanos com os temas diversidade, cultura e inclusão social.

### A Organização Curricular do Curso Técnico em Recursos Humanos

- O curso é organizado em três módulos, sem saídas intermediárias, com carga horária total de 800h, acrescidas de 160h de estágio curricular não obrigatório, totalizando 960h para quem o cursar. A carga horária do módulo I é de 272h, no módulo II é de 280h e no módulo III é de 248h.
- O curso será integralizado em 18 meses e no máximo 36 meses. É oferecido em três turnos: manhã, 8 às 12h, tarde, 14 às 18h e noite, 18:30 às 22:30h, para turmas de no máximo 30 alunos. Todas as turmas funcionarão em 3 dias por semana (segunda, quarta e sexta ou terça, quinta e sábado). A turma da noite, no sábado, terá aula à tarde.

Segue a matriz curricular.

### MATRIZ DO CURSO TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS

| MÓDULO                                                         | COMPONENTES CURRICULARES                     | CARGA HORÁRIA                            |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Módulo I<br/>Formação<br/>Básica e<br/>Introdutória</b>     | Empreendedorismo                             | 40                                       |
|                                                                | Introdução à Ética                           | 20                                       |
|                                                                | Processos de Motivação                       | 32                                       |
|                                                                | Liderança Organizacional                     | 36                                       |
|                                                                | Gerência e Desenvolvimento de Pessoas        | 32                                       |
|                                                                | Cultura, Clima e Mudança Organizacional      | 40                                       |
|                                                                | Português Instrumental                       | 32                                       |
|                                                                | Informática Aplicada                         | 40                                       |
|                                                                | <b>Carga Horária Total do Módulo I</b>       | <b>272</b>                               |
| <b>Módulo II<br/>Gestão de<br/>Recursos<br/>Humanos</b>        | Saúde Ocupacional                            | 32                                       |
|                                                                | Psicologia Aplicada ao RH                    | 40                                       |
|                                                                | Gestão de Cargos, Salários e Benefícios      | 40                                       |
|                                                                | Gestão de Recrutamento e Seleção             | 36                                       |
|                                                                | Gestão de Desempenho e Avaliação             | 40                                       |
|                                                                | Gestão de Planos de Carreira                 | 36                                       |
|                                                                | Treinamento e Desenvolvimento                | 56                                       |
|                                                                | <b>Carga Horária Total do Módulo II</b>      | <b>280</b>                               |
| <b>Módulo III<br/>Planejamento<br/>de Recursos<br/>Humanos</b> | Planejamento Estratégico em Recursos Humanos | 52                                       |
|                                                                | Matemática Financeira                        | 36                                       |
|                                                                | Contabilidade Básica                         | 40                                       |
|                                                                | Legislação Trabalhista e Previdenciária      | 40                                       |
|                                                                | Rotinas de Pessoal e Cálculos Trabalhistas   | 40                                       |
|                                                                | Empresas, Mercados e Negócios                | 40                                       |
|                                                                |                                              | <b>Carga Horária Total do Módulo III</b> |
|                                                                | <b>Carga Horária Total</b>                   | <b>800</b>                               |

### III – VOTO:

Considerando o exposto e analisado, somos de parecer favorável à Autorização da Instituição Vitória Cursos Técnicos Ltda - EPP, CNPJ: 18540371/0001-21, mantenedora do Centro de Ensino Técnico Grau T, localizados na rua Henrique de Holanda, 1210, Centro, Vitória de Santo Antão, PE, CEP 55602-000, para a oferta do Curso Técnico em Radiologia - Eixo Tecnológico: Ambiente e Saúde, e para a oferta do Curso Técnico em Recursos Humanos - Eixo Tecnológico:

Gestão e Negócios, ambos por um prazo de 06 (seis) anos, contados a partir da publicação no Diário Oficial do Estado. A referida Instituição foi Credenciada pelo Parecer CEE/PE nº 123/2014, tornado público pela Portaria SEE nº 6150 DOE de 16/12/2014.

É o voto.

Dê-se ciência à instituição interessada e à Secretaria de Educação de Pernambuco.

#### **IV – CONCLUSÃO DA CÂMARA:**

A Câmara de Educação Básica acompanha o Voto da Relatora e encaminha o presente Parecer à apreciação do Plenário.

Sala das Sessões, em 06 de março de 2017.

MARIA ELIZABETE GOMES RAMOS – Presidente  
REGINALDO SEIXAS FONTELES – Vice-presidente  
ANA COELHO VIEIRA SELVA – Relatora  
CLEIDIMAR BARBOSA DOS SANTOS  
EDLA DE ARAÚJO LIRA SOARES  
EDIONE PIRES CABRAL  
HORÁCIO FRANCISCO DOS REIS FILHO  
MANUEL MESSIAS SILVA DE SOUSA  
RICARDO CHAVES LIMA

#### **V – DECISÃO DO PLENÁRIO:**

O Plenário do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco decide aprovar o presente Parecer nos termos do Voto do Relator.

Sala das Sessões Plenárias, em 13 de março de 2017.

Ricardo Chaves Lima  
Presidente

SHIRLEY